



Strategische meerjarenplanning

2020-2025

Strategische nota

Inhoud

VOORWOORD.....	3
ALGEMENE INLEIDING.....	4
DEEL I STRATEGISCHE NOTA.....	8
PRIORITAIR BELEID	9
Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	11
Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	15
Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied.....	20
Actieplan B3.2 De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten.....	23
Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen	24
Actieplan B6.2 De stad investeert in veilige speel- en schoolomgeving	28
Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend.....	31
Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen	34
Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium.....	36
OVERIG BELEID	39
THEMA 1 - DIENSTVERLENING & VERBINDEN.....	40
DOELSTELLING V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers	40
DOELSTELLING V2 We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.....	53
DOELSTELLING V3 We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad	64
DOELSTELLING V4 Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid	70
THEMA 2 - LEEFBAAR & BELEVING.....	78
DOELSTELLING B1 Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar	78
DOELSTELLING B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod.....	83
DOELSTELLING B3 Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad.....	95
DOELSTELLING B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving.....	105
DOELSTELLING B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.....	112
DOELSTELLING B6 Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving	119

THEMA 3 - WENDBARE STADSORGANISATIE.....	123
DOELSTELLING W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd.....	123
DOELSTELLING W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.	128
DOELSTELLING W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever	141
DOELSTELLING W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken.	148
TRANSVERSALE ENGAGEMENTEN.....	154
TOEGANKELIJKHEID	154
DUURZAAMHEID	155
KINDVRIENDELIJKHEID.....	155
INNOVATIE.....	156
OVERZICHT THEMA'S, DOELSTELLINGEN EN ACTIEPLANNEN	157

VOORWOORD

De uitdagingen voor onze stad zijn niet min. Halle is niet erkend als centrumstad, maar wordt wel met gelijkaardige grootstedelijke problematieken geconfronteerd. De bevolkingsgroei neemt toe, de nood aan zorg voor jong en oud is groot, de verkeersdruk gaat omhoog en de roep naar een duurzame en klimaatneutrale samenleving klinkt luider dan ooit. Onze samenleving wordt meer divers en scherper. Als lokaal bestuur moeten we hier antwoorden op bieden. Vanuit het stadsbestuur zien wij onze mission statement voor de komende jaren als volgt:

De stad Halle wil een duurzame, “slimme” en mensvriendelijke stad zijn, waar dienstverlening, bereikbaarheid, levenskwaliteit en verbondenheid centraal staan.

Dit strategisch meerjarenplan is opgebouwd op basis van het meest recente cijfer- en onderzoeksmateriaal en het bestuursakkoord dat wij in oktober 2018 afsloten. Daarnaast werd er aan het begin van deze legislatuur voor het eerst een inspiratieweek georganiseerd, waar medewerkers van de stad en het OCMW kennis konden opdoen en goede praktijken uit andere besturen konden leren kennen. Via ons project “Idee zkt Stad” kregen onze inwoners bovendien de kans om drie concrete projecten in het meerjarenplan te laten opnemen. We hebben ons huiswerk dus grondig gemaakt.

We willen dat onze inwoners fier kunnen zijn op hun stad. We willen dat ze in onze stad vanalles kunnen beleven, gelukkig kunnen zijn en goed verzorgd worden als dat nodig is. We willen dat ze terecht kunnen in een organisatie die excellente dienstverlening aanbiedt en die op basis van de vraag haar beleid durft bij te sturen.

We handelen hierbij vanuit een duidelijke visie: we willen elke uitgave zorgvuldig afwegen, ons houden aan onze kerntaken als lokaal bestuur en zoveel mogelijk subsidies binnenhalen. We gaan verder met de afbouw van de schulden en verlagen de opcentiemen op de onroerende voorheffing.

Het voorgaande vertaalt zich concreet in de drie gekozen beleidsdoelstellingen. Maar minstens even belangrijk zijn onze transversale engagementen, die als rode draad door alle beleidsdomeinen en acties lopen: toegankelijkheid, duurzaamheid, kindvriendelijkheid en innovatie. Zij moeten waarborgen dat we onze doelstellingen niet uit het oog verliezen.

College van burgemeester en schepenen

December 2019

ALGEMENE INLEIDING

REGELGEVENDE CONTEXT

Het strategisch meerjarenplan bestaat uit drie onderdelen:

1. De strategische nota;
2. De financiële nota, die bestaat uit:
 - a. Het financiële doelstellingenplan (schema M1);
 - b. De staat van het financieel evenwicht (schema M2);
 - c. Het overzicht van de kredieten (schema M3);
3. De toelichting

Bij het ontwerp van het strategisch meerjarenplan hoort ook documentatie. Die omvat alle achtergrondinformatie die nuttig is om het meerjarenplan te beoordelen, zonder dat ze essentieel is voor de beoordeling die de raadsleden moeten maken, aangezien de essentiële informatie in het beleidsrapport zelf opgenomen moet zijn.

Het strategisch meerjarenplan 2020-2025 bevat de beleidskeuzes van het nieuwe bestuur en de financiële vertaling ervan voor de volledige periode van het meerjarenplan.

Het meerjarenplan wordt opgemaakt conform de beleids- en beheerscyclus (BBC). De evaluatie van de BBC heeft geleid tot een bijsturing en vereenvoudiging van de regelgeving. De regels die van toepassing zijn voor de opmaak van het meerjarenplan 2020-2025 zijn vastgelegd in:

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (BVR BBC);
- Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot de veststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC)

Artikel 254 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat het meerjarenplan moet worden vastgesteld vóór het einde van het jaar dat volgt op de gemeenteraadsverkiezingen. Het strategisch meerjarenplan start in het tweede jaar dat volgt op de gemeenteraadsverkiezingen en loopt het eerste jaar van de volgende bestuursperiode af.

In BBC 2020 komen de beleidsdomeinen niet meer tot uiting in de beleidsrapporten en hebben ze ook geen functie meer in het kader van de kredietbewaking. Ze zullen alleen nog informatieve waarde hebben en tot uiting komen in schema T1 (ontvangsten en uitgaven naar functionele aard) van de toelichting.

TRAJECT

Gedurende de voorbije maanden werd een intensief traject doorlopen ter vertaling van het bestuursakkoord in een strategisch en financieel meerjarenplan. Hierna volgt een beschrijving van de manier waarop het college van burgemeester en schepenen tot voorliggend resultaat is gekomen.

Omgevingsanalyse

De omgevingsanalyse richt de blik naar buiten, op de omgeving waarbinnen je organisatie werkzaam is. Men gaat op zoek naar trends, transities en gebeurtenissen die een invloed kunnen hebben op het beleid en de praktijk in de komende beleidsperiode.

Naast de omgevingsanalyse werden eveneens de gegevens uit de stadsmonitor gehanteerd als basis voor de opmaak van de strategische meerjarenplanning 2020-2025.

Deze informatie geeft een beeld van de behoeften van de interne en externe belanghebbenden, van de sterktes en zwaktes van het bestuur en van de bedreigingen en de opportuniteiten waarop het kan inspelen. De acties en actieplannen die de besturen plannen en de beleidsdoelstellingen die ze vooropstellen, beogen in te spelen op de lokale uitdagingen.

De omgevingsanalyse is één van de verplichte onderdelen van de documentatie bij het meerjarenplan. De omgevingsanalyse werd goedgekeurd op college van burgemeester en schepenen op 8 maart 2019 en op de gemeenteraad van 30 april 2019.

Bestuursakkoord en beleidsinsteek

Het bestuursakkoord geeft een overzicht van de ambities en doelstellingen van het politieke bestuur. Op basis van de uitdagingen en evoluties in de stad Halle werden er 6 bestuursprioriteiten geformuleerd:

1. Een moderne en slimme stad
2. Een kind-, mens- en diervriendelijke stad
3. Een digitale stad met excellente dienstverlening
4. Een (be)leefbare stad
5. Een duurzame en groene stad
6. Een stad die in twee richtingen communiceert

Het bestuursakkoord 'Vooruitkijken voor Halle' werd op 22 januari 2019 voorgelegd aan de gemeenteraad.

Naast het bestuursakkoord werd er ook een ambtelijke beleidsinsteek opgemaakt als basis voor de strategische meerjarenplanning. De ambtelijke beleidsinsteek is het resultaat van de bewerking van bijdragen van de verschillende clusters binnen de organisatie die vanuit hun eigen expertise de grootste aandachtspunten en doelstellingen binnen hun sector weergeven.

De ambtelijke beleidsinsteek kent 5 prioriteiten:

1. Toegankelijke stad
2. Leefbare & duurzame stad
3. Kindvriendelijke & zorgzame stad
4. Belevingsstad
5. Wendbare stadsorganisatie

De beleidsinsteek werd ter kennis gebracht op het college van burgemeester en schepenen op 22 maart 2019.

Inspiratieweek

Om tot een degelijke meerjarenplanning te komen, met aandacht voor huidige thematieken en tendensen naar de toekomst, werd een inspiratieweek georganiseerd voor betrokken medewerkers en politieke mandatarissen (college van burgemeester en schepenen). Enerzijds om betrokkenen te inspireren om nieuwe acties te formuleren, anderzijds om een breed draagvlak te creëren als basis voor het beleid van de komende jaren.

De inspiratieweek vond plaats van 25 maart t.e.m. 29 maart 2019. Niet alleen werkbezoeken in Aalst en Mechelen stonden op het programma, ook 32 sprekers zorgden voor inspiratie. Dit over diverse thema's, van smart city, klimaat en ruimtelijke planning tot HRM-beleid en interne organisatie. Tijdens het divers programma konden de deelnemers kennis maken met vernieuwende voorbeelden en praktijken die inspiratie boden voor het formuleren van acties in de eigen strategische meerjarenplanning.

De gehele week werd er een online tool voorzien zodat acties meteen ingevoerd konden worden, gekoppeld aan de beleidsinsteek. Het was tevens een manier om input te verzamelen en overzichtelijk te maken.

Actieplannen per cluster

In navolging van de inspiratieweek werd een terugkomsessie georganiseerd op 26 april 2019, waar elke cluster/sector een voorstelling bracht van actieplannen (en acties ter illustratie van het actieplan) voor zijn eigen cluster.

De bijdragen van de verschillende clusters werden herwerkt en bijgestuurd door de sector Strategie en Coördinatie, in overleg met het managementteam. Het ontwerp van de strategische meerjarenplanning, inclusief een aanzet tot visualisatie, werd afgetoetst met het college van burgemeester en schepenen in juni 2019.

Participatietraject "idee zkt stad"

Het stadsbestuur wil de kloof tussen de lokale politiek en haar inwoners verkleinen. Inspraak is daarbij essentieel. De cluster communicatie werkte hiervoor een toegankelijke participatie- en communicatiecampagne uit.

Via de online bevraging 'Idee zkt stad' werden adviesraden en inwoners van Halle actief betrokken bij de opmaak van de meerjarenplanning.

Ook de verschillende adviesraden werden aangeschreven en gemotiveerd om hun advies en ideeën inzake de meerjarenplanning 2020-2025 via deze digitale bevraging in te dienen. Op deze manier worden alle ideeën centraal verzameld en toegankelijk gesteld.

Binnen de participatie- en communicatiecampagne 'idee zkt stad' ging men aan de slag met 4 grote beleidsthema's (gebaseerd op het bestuursakkoord):

1. *Een (be)leefbare stad*
2. *Een Halle vol natuurschoon*

3. *Halle in dialoog*
4. *Een Halle met een hart voor jou*

Het college van burgemeester en schepenen selecteerde op 5 juli 2019 een shortlist en per beleidsprioriteit kozen ze de 2 beste (ook uitvoerbare) ideeën. Via de stadsapp volgde een oproep om te stemmen op het beste idee via 4 één-minuutreportages met de betreffende indieners. De 4 beste ideeën (met de meeste stemmen) worden uitgevoerd en zijn mee opgenomen in de meerjarenplanning.

Het gaat om volgende acties:

1. Realisatie van een waterspeeltuin
2. Een openluchtcinema tijdens de zomermaanden organiseren
3. Uitbouw van een Rap op stap kantoor
4. Organiseren van een inwonersdrink

Planningsproces

Voorgaande stappen (omgevingsanalyse, inspiratieweek, actieplannen en het participatietraject) resulteerden begin juli in een ontwerp van de meerjarenplanning. De volgende beleidsdoelstellingen werden weerhouden: “dienstverlening & verbinden”, “leefbaar & beleving” en “wendbare stadsorganisatie”. Er werden ook een aantal transversale engagementen opgenomen: kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, duurzaamheid en innovatie.

Dit ontwerp werd tijdens de zomermaanden juli en augustus aangevuld met ramingen en indicatoren. Op die manier konden de operationele doelstellingen, activiteiten en projecten gekoppeld worden aan de strategische thema's, binnen de gekende financiële contouren.

Het voorontwerp van het meerjarenplan werd op 27 november 2019 vastgesteld door het managementteam onder leiding van de algemeen directeur en waarnemend financieel directeur. Het college van burgemeester en schepenen en het Vast bureau keurden het ontwerp van de meerjarenplanning goed in zitting van 30 november 2019 en maakten het nadien over aan de Gemeente- en OCMW-raad.

Goedkeuring van de meerjarenplanning 2020-2025 op datum van 17 december 2019 door de gemeenteraad en OCMW-raad.

DEEL I STRATEGISCHE NOTA

De strategische nota geeft de beleidsdoelstellingen en de beleidsopties weer voor het extern en intern te voeren beleid in de periode van 2020 tot en met 2025. De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties die bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen.

De strategische nota bevat per jaar dat in het meerjarenplan is opgenomen, de volgende elementen:





- 1) Per beleidsdoelstelling waar de prioritaire acties aan gekoppeld zijn, de omschrijving van de beleidsdoelstelling en van de prioritaire acties;
- 2) Per beleidsdoelstelling waar de prioritaire acties aan gekoppeld zijn en per prioritaire actie, de verwachte ontvangsten en uitgaven voor de exploitatie, de investeringen en de financiering;
- 3) Per beleidsdoelstelling waar de prioritaire acties aan gekoppeld zijn, het totaal van de verwachte ontvangsten en uitgaven voor de niet-prioritaire acties voor de exploitatie, de investeringen en de financiering.

Daarnaast geeft de strategische nota een overzicht van de beleidsdoelstellingen waar geen prioritaire acties aan gekoppeld zijn. Ze verwijst ook naar de plaats waar het overzicht ter beschikking is met de omschrijving van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties, en de bijbehorende ramingen van de ontvangsten en uitgaven die zijn opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025.

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 beleidsdoelstellingen, nl.:

- Dienstverlening & verbinden
- Leefbaar & beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Daarnaast werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen alle beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid 
- Duurzaamheid 
- Kindvriendelijkheid 
- Innovatie 

Deze transversale engagementen zijn evenwaardig aan de 3 beleidsdoelstellingen.

PRIORITAIR BELEID

De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen. Elk bestuur kiest zelf of het de informatie in de strategische nota presenteert op het niveau van de acties of de actieplannen. Halle kiest ervoor om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren.

De prioritaire actieplannen worden meer in detail getoond in de strategische nota van de meerjarenplanning. Daarnaast zal er over deze prioritaire actieplannen ook uitgebreider gerapporteerd worden in de verschillende beleidsrapporten. De beleidsdoelstellingen waar die actieplannen aan gekoppeld zijn, worden in de strategische nota opgenomen als prioritaire beleidsdoelstellingen.

De overige doelstellingen worden opgenomen onder de rubriek “overig beleid”. Het aantal prioritaire beleidsdoelstellingen is vrij te bepalen. Halle stelt in haar meerjarenplan 2020-2025 volgende 9 prioritaire actieplannen voorop:

Dienstverlening & verbinden

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers

1. Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner
2. Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners

Leefbaar & beleving

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

3. Actieplan B1.1. Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

4. Actieplan B3.2. De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

5. Actieplan B5.2. Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

6. Actieplan B6.2. De stad investeert in een veilige speel- en schoolomgeving

Wendbare stadsorganisatie

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

7. Actieplan W2.2. De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

8. Actieplan W3.2. We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen

Doelstelling W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

9. Actieplan W4.1. Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

In wat volgt gaan we dieper in op het prioritair beleid. Telkens wordt er een toelichting gegeven omtrent het centrale thema (beleidsdoelstelling), de doelstelling en het actieplan. Per actieplan wordt een raming voor de ontvangsten en uitgaven weergegeven. Er wordt daarnaast ook een koppeling gemaakt met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDGs).

Vervolgens worden de acties die resulteren onder het beschreven actieplan weergegeven. Per actie wordt hierbij de realisatietermijn aangeduid alsook of de actie bijdraagt aan de transversale engagementen toegankelijkheid, duurzaamheid, kindvriendelijkheid en innovatie.

DIENSTVERLENING & VERBINDEN

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	367.730,51	415.113,29	397.473,11	414.926,14	417.357,28	417.357,28
Uitgaven	1.146.704,67	1.239.553,26	1.258.045,92	1.233.400,11	1.267.714,92	1.237.396,40
Saldo	-778.974,16	-824.439,97	-860.572,81	-818.473,97	-850.357,64	-820.039,12
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.844.451,00	1.488.593,95	1.773.800,00	2.486.000,00	1.805.000,00	16.500,00
Saldo	-7.844.451,00	-1.488.593,95	-1.773.800,00	-2.486.000,00	-1.805.000,00	-16.500,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Bij de totaal verwachte ontvangsten en uitgaven werd er gekozen om de financiering niet weer te geven gezien dit niet van toepassing is voor een specifiek actieplan.

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers



Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	18.677,00	38.677,00	18.677,00	18.677,00	18.677,00	18.677,00
Uitgaven	355.976,04	387.335,01	393.039,83	362.848,94	385.474,92	361.987,29
Saldo	-337.299,04	-348.658,01	-374.362,83	-344.171,94	-366.797,92	-343.310,29
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.647.251,00	217.093,95	1.609.500,00	2.486.000,00	1.705.000,00	16.500,00
Saldo	-7.647.251,00	-217.093,95	-1.609.500,00	-2.486.000,00	-1.705.000,00	-16.500,00

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Dienstverlening

Het lokaal bestuur Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden.

Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.

Budget:

Exploitatie

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	155.250,00	162.925,00	163.632,63	165.873,36	164.647,71	166.456,18
Saldo	-155.250,00	-162.925,00	-163.632,63	-165.873,36	-164.647,71	-
Investeringsen						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	600.251,00	60.000,00	65.000,00	2.200.000,00	1.685.000,00	16.500,00
Saldo	-600.251,00	-60.000,00	-65.000,00	-2.200.000,00	-1.685.000,00	-16.500,00

Acties:

- V1.1.1 Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.2 Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o theek, energiepunt,...)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.6 Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.7 Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van self service aan het onthaal



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.9 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			X

- V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X			X	X

- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.13 Voorzien van een welkomstpakket voor nieuwe inwoners



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoeakening door het inzetten van het REMI-instrument.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X				
---	---	--	--	--	--

- V1.1.18 Realiseren van toegankelijke openbare toiletten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen. Voor bijkomende toelichting omtrent de acties van de intergemeentelijke samenwerking woonbeleid Zennevallei wordt verwezen naar volgende documenten:

<https://www.woonwinkelzennevallei.be/subsidi dossier-woonbeleid-zennevallei-2020-2025>



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Samenleving

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en aftoetsing van organisatie- en kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.200,00	25.000,00	22.200,00	2.000,00	22.200,00	0,00
Saldo	-7.200,00	-5.000,00	-22.200,00	-2.000,00	-22.200,00	0,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.820.000,00	35.000,00	525.000,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	-6.820.000,00	-35.000,00	-525.000,00	0,00	0,00	0,00

Acties:

- V1.5.1 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.2 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.3 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.5.4 Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- V1.5.5 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- V1.5.7 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.8 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.5.9 Renoveren/realiseren van noodopvangwoningen Lembeek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.10Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag stationeren.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X		X		X	

- V1.5.11Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

LEEFBAAR & BELEVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

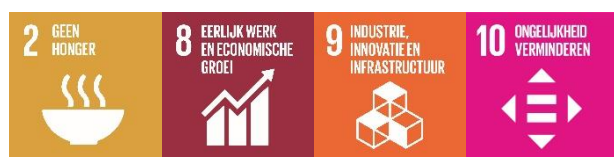
Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	149.000,00	110.450,00	127.406,75	108.870,35	109.340,91	109.818,52
Uitgaven	2.052.411,00	2.258.094,00	2.133.451,55	2.174.913,97	2.170.540,19	2.156.218,06
Saldo	-1.903.411,00	-2.147.644,00	-2.006.044,80	-2.066.043,62	-2.061.199,28	-2.046.399,54
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	664.472,00	819.944,00	654.972,00	150.000,00	860.000,00	0,00
Uitgaven	16.701.315,00	13.253.556,50	8.944.703,00	4.621.062,50	2.166.800,00	3.756.300,00
Saldo	-16.036.843,00	-12.433.612,50	-8.289.731,00	-4.471.062,50	-1.306.800,00	-3.756.300,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Bij de totaal verwachte ontvangsten en uitgaven werd er gekozen om de financiering niet weer te geven gezien dit niet van toepassing is voor een specifiek actieplan.

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar



Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	50.000,00	50.000,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00
Uitgaven	312.245,00	293.338,00	285.838,00	300.838,00	285.838,00	300.838,00
Saldo	-262.245,00	-243.338,00	-233.338,00	-248.338,00	-233.338,00	-248.338,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	352.472,00	329.944,00	164.972,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	1.120.138,00	1.684.648,00	2.733.824,00	310.000,00	0,00	0,00
Saldo	-767.666,00	-1.354.704,00	-2.568.852,00	-310.000,00	0,00	0,00

Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Stadsontwikkeling

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren. Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het centrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen hoge huurprijzen door in te zetten op leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders gekozen en uitgevoerd worden.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	50.000,00	50.000,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00
Uitgaven	222.000,00	222.000,00	224.500,00	224.500,00	224.500,00	224.500,00
Saldo	-172.000,00	-172.000,00	-172.000,00	-172.000,00	-172.000,00	-172.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Acties:

- B1.1.1 Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.4 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen. Voor verdere toelichting in zake lokale sociale economie wordt verwezen naar het beleidsdocument via volgende link:

<https://www.halle.be/stad-en-bestuur/bestuurlijke-informatie/beleidsplannen-en-beleidsrapporten>



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad



Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Uitgaven	847.500,00	877.920,00	891.498,40	905.238,37	936.143,14	914.716,00
Saldo	-847.500,00	-867.920,00	-881.498,40	-895.238,37	-926.143,14	-904.716,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	312.000,00	0,00	0,00	150.000,00	860.000,00	0,00
Uitgaven	5.377.263,00	5.505.121,00	2.364.204,00	3.039.800,00	1.339.800,00	2.209.800,00
Saldo	-5.065.263,00	-5.505.121,00	-2.364.204,00	-2.889.800,00	-479.800,00	-2.209.800,00

Actieplan B3.2 De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Stadsontwikkeling

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. Onze stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum als voor onze deelgemeenten. Groene ruimtes worden maximaal opengesteld voor het publiek.

Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Saldo	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	12.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	324.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	500.000,00	300.000,00
Saldo	-312.000,00	-300.000,00	-300.000,00	-300.000,00	-500.000,00	-300.000,00

Acties:

- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

- B3.2.2 Installeren van een detectiesysteem voor wateroverlast



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.



Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	19.000,00	0,00	19.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	193.000,00	524.500,00	463.000,00	463.000,00	458.000,00	458.000,00
Saldo	-174.000,00	-524.500,00	-444.000,00	-463.000,00	-458.000,00	-458.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	490.000,00	490.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	1.184.000,00	1.064.000,00	164.000,00	359.000,00	284.000,00	179.000,00
Saldo	-1.184.000,00	-574.000,00	326.000,00	-359.000,00	-284.000,00	-179.000,00

Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Stadsontwikkeling

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het

fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	-30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	490.000,00	490.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	504.000,00	569.000,00	39.000,00	39.000,00	19.000,00	14.000,00
Saldo	-504.000,00	-79.000,00	451.000,00	-39.000,00	-19.000,00	-14.000,00

Acties:

- B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.4 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.7 Aanleg van een fietssnelweg



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B5.2.8 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- B5.2.9 Inrichten van een driedimensionaal zebrapad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving



Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners, mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	18.600,00	68.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00
Saldo	-18.600,00	-68.600,00	-18.600,00	-18.600,00	-18.600,00	-18.600,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	5.879.930,00	1.948.600,00	5.000,00	20.000,00	5.000,00	5.000,00
Saldo	-5.879.930,00	-1.948.600,00	-5.000,00	-20.000,00	-5.000,00	-5.000,00

Actieplan B6.2 De stad investeert in veilige speel- en schoolomgeving



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Stadsontwikkeling

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied.

Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.000,00	56.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Saldo	-6.000,00	-56.000,00	-6.000,00	-6.000,00	-6.000,00	-6.000,00

Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Acties:

- B6.2.1 Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

WENDBARE STADSORGANISATIE

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie zijn doorleefd en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	537.183,75	660.121,94	735.704,23	710.763,21	774.480,08	756.180,08
Saldo	-537.183,75	-660.121,94	-735.704,23	-710.763,21	-774.480,08	-756.180,08
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.665.441,00	3.902.147,00	977.000,00	1.237.000,00	925.000,00	935.000,00
Saldo	-7.665.441,00	-3.902.147,00	-977.000,00	-1.237.000,00	-925.000,00	-935.000,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Bij de totaal verwachte ontvangsten en uitgaven werd er gekozen om de financiering niet weer te geven gezien dit niet van toepassing is voor een specifiek actieplan.

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie



De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loep genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	86.323,75	112.657,17	93.937,50	90.637,50	118.937,50	88.137,50
Saldo	-86.323,75	-112.657,17	-93.937,50	-90.637,50	-118.937,50	-88.137,50
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025

Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	120.000,00	100.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	0,00
Saldo	-120.000,00	-100.000,00	-50.000,00	-50.000,00	-50.000,00	0,00

Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Strategie & coördinatie

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze werking. Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vervat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	33.934,50	78.454,17	33.934,50	31.434,50	28.934,50	33.934,50
Saldo	-33.934,50	-78.454,17	-33.934,50	-31.434,50	-28.934,50	-33.934,50
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	-20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Acties:

- W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.3 Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- 2.2.4 Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.2.5 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingsysteem.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen (vb: postverwerkingsysteem, archiefbeheersysteem, inname openbaar domein, aankoopbeleid.)

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- 2.2.7 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.10 Optimalisatie van de processen om betalingsachterstanden en verwijntresten te vermijden.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever



De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	251.459,00	437.563,77	428.865,73	445.224,71	436.641,58	449.141,58
Saldo	-251.459,00	-437.563,77	-428.865,73	-445.224,71	-436.641,58	-449.141,58
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025

Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.321.441,00	2.497.147,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	-6.321.441,00	-2.497.147,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00

Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Ondersteuning

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in de omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu.

Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Saldo	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Acties:

- W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

<i>Uitgaven</i>	179.901,00	80.401,00	203.401,00	165.401,00	189.401,00	209.401,00
Saldo	-179.901,00	-80.401,00	-203.401,00	-165.401,00	-189.401,00	-209.401,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	1.224.000,00	1.305.000,00	917.000,00	1.187.000,00	875.000,00	935.000,00
Saldo	-1.224.000,00	-1.305.000,00	-917.000,00	-1.187.000,00	-875.000,00	-935.000,00

Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium



Realisatietermijn: 2020-2025

Verantwoordelijke sector: Sector Facility

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons bestaand patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen die gebeuren in ons patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving naar het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	80.000,00	0,00	109.000,00	79.000,00	103.000,00	123.000,00
Saldo	-80.000,00	0,00	-109.000,00	-79.000,00	-103.000,00	-123.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	1.224.000,00	1.305.000,00	917.000,00	1.187.000,00	875.000,00	935.000,00
Saldo	-1.224.000,00	-1.305.000,00	-917.000,00	-1.187.000,00	-875.000,00	-935.000,00

Acties:

- W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.8 Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
					X

- W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

- W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

OVERIG BELEID

De prioritaire actieplannen worden meer in detail getoond in de strategische nota van de meerjarenplanning. Daarnaast zal er over deze prioritaire actieplannen ook uitgebreider gerapporteerd worden in de verschillende beleidsrapporten. De overige doelstellingen worden opgenomen onder de rubriek “overig beleid”.

Halle kiest ervoor het overig beleid in zijn volledigheid, met een herhaling van de prioritaire doelstellingen (niet in detail), onder deze rubriek te beschrijven gezien de integrale opmaak van de strategische nota. De drie beleidsdoelstellingen, de doelstellingen, de actieplannen en de transversale engagementen staan immers niet op zich, maar vormen een geheel binnen de meerjarenplanning 2020-2025.

In wat volgt gaan we dieper in op de 3 beleidsdoelstellingen, de 4 transversale engagementen en de doelstellingen, actieplannen en acties die hierbij bepaald werden. Telkens wordt er een toelichting gegeven omtrent het centrale thema (beleidsdoelstelling), de doelstelling en het actieplan. Hierbij wordt een raming van ontvangsten en uitgaven gegeven, enerzijds voor de gehele doelstelling, anderzijds voor de niet prioritaire actieplannen.

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDGs) worden verbonden met de doelstellingen en actieplannen. Daarnaast worden de acties die resulteren onder het beschreven actieplan weergegeven. Per actie wordt hierbij de realisatietermijn aangeduid alsook of de actie bijdraagt aan de transversale engagementen toegankelijkheid, duurzaamheid, kindvriendelijkheid en innovatie.

THEMA 1 - DIENSTVERLENING & VERBINDEN

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden... en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad.

Volgende doelstellingen geven invulling aan het thema dienstverlening en verbinden:

- DOELSTELLING V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers
- DOELSTELLING V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.
- DOELSTELLING V3 We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad
- DOELSTELLING V4 Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	367.730,51	415.113,29	397.473,11	414.926,14	417.357,28	417.357,28
Uitgaven	1.146.704,67	1.239.553,26	1.258.045,92	1.233.400,11	1.267.714,92	1.237.396,40
Saldo	-778.974,16	-824.439,97	-860.572,81	-818.473,97	-850.357,64	-820.039,12
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.844.451,00	1.488.593,95	1.773.800,00	2.486.000,00	1.805.000,00	16.500,00
Saldo	-7.844.451,00	-1.488.593,95	-1.773.800,00	-2.486.000,00	-1.805.000,00	-16.500,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Bij de totaal verwachte ontvangsten en uitgaven werd er gekozen om de financiering niet weer te geven gezien dit niet van toepassing is voor een specifiek actieplan.

DOELSTELLING V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers

Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.



INDICATOREN

1. Aandeel van de inwoners dat tevreden is over de loketvoorzieningen van de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

2. Tevredenheid over de stedelijke communicatiekanalen

Bron: MeMoRi-benchmark

Gewenste evolutie: Stijgen naar een tevredenheid van 7,6/10 ten opzichte van de benchmark 2018 (7,2/10)

3. Mate waarin we voldoen aan de servicenormen inzake wacht- en responstijden

Bron: Klantgeleidingssysteem JCC en ticketmodule NHClient & Meldingenmodule Topdesk

Gewenste evolutie: Voor elk van de drie componenten is het minimum 90%. We streven naar 95%.

4. Tevredenheid over afhandeling meldingen

Bron: Bevraging via Topdesk

Gewenste evolutie: We streven naar 70% tevredenheid. We baseren ons hiervoor op de tevredenheidscijfers voor de fysieke dienstverlening uit de gemeentemonitor 2017 voor Halle (55%) en het gemiddelde van de Belfius-cluster (68%)

5. Aandeel tevreden gebruikers binnen EMZ en TMZ

Bron: Periodieke tevredenheidsonderzoeken binnen de subsector zorg i.k.v. kwaliteitsmanagement

Gewenste evolutie: We streven naar een globale tevredenheidsscore van 70%. We ijveren voor een stijging van het aantal tevreden gebruikers binnen zorg.

6. Voldoende zorgvoorzieningen voor ouderen in de eigen buurt.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Toename

7. Tevredenheid over de ouderenvoorzieningen in de stad.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

8. Aantal opvangplaatsen voor baby's en peuters per 100 kinderen van 0 tot 3 jaar

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Toename van het aantal opvangplaatsen

9. Voldoende aanbod aan kinderopvang (0-3 jaar) in de eigen buurt

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: stijging van het aandeel inwoners dat aangeeft dat er voldoende opvang is

10. Tevredenheid over de kinderopvang (0-3 jaar) in de stad.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	18.677,00	38.677,00	18.677,00	18.677,00	18.677,00	18.677,00
Uitgaven	355.976,04	387.335,01	393.039,83	362.848,94	385.474,92	361.987,29
Saldo	-337.299,04	-348.658,01	-374.362,83	-344.171,94	-366.797,92	-343.310,29
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.647.251,00	217.093,95	1.609.500,00	2.486.000,00	1.705.000,00	16.500,00
Saldo	-7.647.251,00	-217.093,95	-1.609.500,00	-2.486.000,00	-1.705.000,00	-16.500,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers' (■ **Prioritair beleid**):

[Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner](#)

Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk

Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk

Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen

[Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners](#)

Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang

Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

Totaal budget voor de niet prioritaire actieplannen:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	18.677,00	18.677,00	18.677,00	18.677,00	18.677,00	18.677,00
Uitgaven	193.526,04	199.410,01	207.207,20	194.975,58	198.627,21	195.531,11
Saldo	-174.849,04	-180.733,01	-188.530,20	-176.298,58	-179.950,21	-176.854,11
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	227.000,00	122.093,95	1.019.500,00	286.000,00	20.000,00	0,00
Saldo	-227.000,00	-122.093,95	-1.019.500,00	-286.000,00	-20.000,00	0,00

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner



Realisatietermijn: 2020-2025

Het lokaal bestuur Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden.

Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.

Het actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

[Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Naast de fysieke dienstverlening is de organisatie ook steeds toegankelijk via diverse (digitale) kanalen. Internet is dé toegangspoort geworden voor een stroom aan informatie en tal van diensten. Daarom is het belangrijker dan ooit dat websites en (mobiele) apps voor iedereen bruikbaar en begrijpelijk zijn.

Halle wil ook zijn bestaande telefonie-oplossing vernieuwen en inzetten op een communicatieplatform dat klaar is voor de toekomst. Dit platform moet bijdragen tot een betere telefonische dienstverlening aan de burgers door een verbeterde telefonische bereikbaarheid en de uitbouw van een contactcenter.

De traditionele schriftelijke dienstverleningskanalen blijven we screenen op begrijpbaarheid en toegankelijkheid.

Acties:

- V1.2.1 Promoten van het maken van online afspraken rekening houdend met de doelgroep en/of het product



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X		X		X	

- V1.2.2 Introduceren van WhatsApp, chat, messenger als contactkanalen om een-op-een klantenvragen te beantwoorden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V1.2.3 Inwoners kunnen online en snel afspraken maken voor alle specialistische dienstverlening



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.2.4 Voorzien van WIFI in publieke gebouwen en publieke kernplaatsen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.2.5 Aanbieden van EBOX en doccle voor de post van de stad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.2.6 Screenen van 1-op- 1 schriftelijke communicatie en aanpassen op toegankelijkheid van het taalgebruik



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.2.7 Uniformiseren en standaardiseren van web en pdf formulieren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.2.8 Uitbouwen van onze stadsapp en dit platform inzetten om onze dienstverlening verder te digitaliseren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.2.9 Uitbreiden van online betaalmogelijkheden om dienstverlening sneller af te leveren.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.2.10 Ontwikkelen van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening om mensen vertrouwen te geven.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.2.11 Klantvriendelijker en communicatiever maken van de stadswebsite, onder andere door het behalen van het any surfer label



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.2.12 Ontwikkelen van een digitale kaart voor elke klantenreis waarbij we zelf data kunnen importeren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- V1.2.13 Inzetten van een 'Digidokter' in de bibliotheek om bezoekers op een laagdrempelige manier te ondersteunen bij hun digiproblemen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V1.2.14 Implementeren van fix my street voor Halle



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.2.15 Uitbouwen van een productencatalogus om integrale dienstverlening aan te bieden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.2.16 Mogelijkheid onderzoeken om aangiften van geboortes in het Sint-Maria ziekenhuis zelf te kunnen doen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.2.17 Uitbreiden en actualiseren van de ICT-infrastructuur in de bibliotheek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X		X		

Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle profileert zich als een betrokken en open organisatie met een eenvormige communicatie- en huisstijl. Via een aangepaste, duidelijke en uniforme communicatie willen we de afstand tussen de organisatie en de bevolking verkleinen. Binnen de verschillende communicatiekanalen wordt er vertrokken vanuit de beleving van de gebruiker. We laten mensen zelf aan het woord: hiermee communiceren we niet alleen op mensenmaat, we zorgen ook voor betrokkenheid en verbinding tussen burgers, de eigen buurt, de stad.

Acties:

- V1.3.1 De klantenreis van nieuwe inwoners in kaart brengen om de dienstverlening en de communicatie meer op maat aan te bieden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.3.2 Communiceren op maat van kinderen en jongeren inzake doelgroepgerichte thema's en acties.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.3.3 Hanteren van een lossere verhalende communicatiestijl via storytelling.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.3.4 Inzicht verwerven in onze diverse doelgroepen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.3.5 Integreren van menselijke en authentieke beeldondersteuning in onze online en offline communicatie, om onze boodschap te versterken en ons bereik te verhogen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.3.6 Vergroten van het aantal contactmomenten door in te zetten op een crossmediale aanpak



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.3.7 Onderzoeken van maatregelen om inwoners te ondersteunen bij administratieve taken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.3.8 Voorzien van duidelijke informatieborden op werven



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X		X		

- V1.3.9 De notulen van de gemeenteraad, gemeenteraadscommissies, adviesraden en de inhoud van algemene overlegcommissies raadpleegbaar stellen door ze onmiddellijk na de goedkeuring op de website te plaatsen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.3.10 Lanceren van een maandelijks interactief videoformat om het beleid en besluitvorming transparanter en levendiger te maken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.3.11 Gerichter communiceren over verkeershinder en wegenwerken via het locatie-gebonden communicatiekanaal Be-Alert.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen.



Realisatietermijn: 2020-2025

Een kindvriendelijke stad streeft in alle beleidsdomeinen naar respect voor de rechten van het kind. Kindvriendelijkheid vormt dan ook een rode draad doorheen de strategische meerjarenplanning. Bij de verdere uitbouw van onze dienstverlening hebben we oog voor onze kinderen en stimuleren we anderen dit ook te doen.

Acties:

- V1.4.1 In samenwerking met de VHH de Halse horeca en winkels kindvriendelijk maken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.4.2 In kaart brengen en wegwerken van drempels voor kinderen en jongeren in kwetsbare situaties binnen de werkingen van de cluster jeugd en onderwijs



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.4.3 Realiseren van kindvriendelijke stadsgebouwen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.4.4 Voorzien van een rompertje met daarop het logo van Basiel bij de aangifte van een geboorte.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.4.5 De stad is een betrouwbare partner bij de optimalisatie van het digitaal aanmeldingssysteem (CAR) voor het basis- en secundair onderwijs.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en aftoetsing van organisatie- en kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.

Het actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle ontwikkelt, vanuit een breed netwerk, een efficiënt, toegankelijk en kwaliteitsvol aanbod kinderopvang, dit voor zowel voor- als buitenschoolse opvang. We realiseren uitbreiding en optimalisatie van het bestaande aanbod en zetten in op vernieuwende projecten.

Acties:

- V1.6.1 Uitbreiding en optimalisering van de werking van het Pagadderke



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- V1.6.2 De stad lobbyt bij de hogere overheid voor de toekenning van extra plaatsen kinderopvang in Halle



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.6.3 Mogelijkheden onderzoeken en implementeren om extra plaatsen kinderopvang te realiseren op het grondgebied met aandacht voor een goede spreiding.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.6.4 Optimaliseren van het loket kinderopvang zodat we de nodige gegevens voor Kind en Gezin kunnen aanleveren met het oog op de toekenning van extra inkomensgerelateerde plaatsen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.6.5 Mogelijkheden onderzoeken en implementeren rond flexibele kinderopvang (nachtopvang, weekendopvang, vroege- en late opvang) in samenwerking met partners.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.6.6 Opnemen van de regierol voor de invoering van het nieuw decreet houdende de organisatie van buitenschoolse kinderopvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten, met als uitgangspunt zoveel mogelijk kansen tot deelname aan het vrijetijdsaanbod te creëren voor elk kind.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.6.7 Ondersteunen van zelfstandige kinderopvanginitiatieven bij de opstart of uitbreiding via een subsidiereglement.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.6.8 Actualiseren van het bestaande subsidiereglement aan instellingen voor kinderopvang



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle ondersteunt, vanuit zijn regierol, de uitbouw van Halse jeugdverenigingen die voor kinderen en jongeren een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod realiseren, pedagogische accenten leggen en inspelen op hun leefwereld en interesses.

Acties:

- V1.7.1 Ondersteunen van Speelplein Don Bosco met een samenwerkingsovereenkomst (financiële en logistieke steun)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.7.2 Ondersteunen van de organisatie van het festival Festivhalle met een samenwerkingsovereenkomst



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.7.3 Ondersteunen van de organisatie van het festival Spectakulo met een samenwerkingsovereenkomst



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.7.4 Ondersteunen van de werking van Jeugdhuis Eenders door infrastructuur ter beschikking te stellen en met een samenwerkingsovereenkomst.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.7.5 Ondersteunen van jeugdverenigingen wat betreft brandveiligheid van de jeugdwerklokalen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X			X	

- V1.7.6 Verbouwen van de zolder van het kasteelgebouw in Lembeek tot verenigingslokalen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.7.7 Aanbieden van 1 vorming aan leiding van jeugdverenigingen die inspeelt op de noden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.7.8 Ondersteunen van jeugdverenigingen en jeugdmuziekateliers via subsidies (voor kadervorming, voor algemene werking jeugdverenigingen, voor kampen, voor kampenvervoer, voor jeugdmuziekateliers) en logistiek met een uitleendienst.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

DOELSTELLING V2 We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.

Het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid wil handvaten aanreiken die toelaten echt te kiezen voor kwetsbare medeburgers. Het lokaal bestuur kan de coördinatie opnemen en ervoor zorgen dat diensten en organisaties gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen om de problemen, op diverse terreinen, aan te pakken. Halle wil daarom werk maken van een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad. Daarmee bouwt ze zelf aan hulp- en dienstverlening die afgestemd wordt op de meest kwetsbaren, maar ondersteunt en optimaliseert ze ook samenwerkingen en projecten met diverse partners om deze doelstelling te realiseren.



INDICATOREN

1. Aandeel leerlingen in het secundair onderwijs met thuistaal niet-Nederlands

Bron: Stadsmonitor

Omgevingsindicator

2. Aandeel inwoners dat dagelijks minstens 30 minuten beweegt

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: stijging

3. Aantal sportclubs per 1000 inwoners en het aantal sportinfrastructuur per 1000 inwoners

Bron: Sport Vlaanderen

Gewenste evolutie: Stijging

4. Aandeel inwoners dat minstens wekelijks actief aan sport doet

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

5. Aandeel inwoners dat zich over het algemeen gezond voelt.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

6. Succesvolle uitstroom uit de hulpverlening

Bron: Registraties NHClient

Gewenste evolutie: Verhoging ratio succesvol beëindigde begeleidingen / totaal aantal begeleidingen.

7. Aandeel geboorten in een kansarm gezin.

Bron: Kind en Gezin

Gewenste evolutie: Daling

8. RMI- begunstigen

Bron: POD Maatschappelijke integratie

Omgevingsindicator

9. Aandeel personen van 18 jaar en ouder met overmatige schuldenlast.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

10. Aandeel inwoners dat geniet van een verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering.

Bron: Stadsmonitor /statistiek Vlaanderen

Gewenste evolutie: Indicator om eventuele acties op af te stemmen

11. Het aantal ingeschakelde budgetmeters elektriciteit en aardgas, en het aantal afgesloten toegangspunten elektriciteit en aardgas ten opzichte van het totaal aantal toegangspunten

Bron: VREG

Gewenste evolutie: Daling

12. Aantal kom!pas'ers en het gebruik van de kom!pas

Bron: Interne cijfers

Gewenste evolutie: Stijging richting 35% van de mensen met VT-statuuut hebben een Kom!pas in 2025

13. Het aandeel individuele en gemeenschappelijke aangiften onder de kritische grens

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: daling

14. Het aandeel werkenden in de bevolking op arbeidsleeftijd (20-64 jaar) ten opzichte van de ganse bevolking op arbeidsleeftijd

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

15. Het aandeel werkenden in de bevolking met niet-Belgische EU-herkomst op arbeidsleeftijd (20-64 jaar) ten opzichte van de ganse bevolking met niet-Belgische EU herkomst op arbeidsleeftijd

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: stijging

16. Aantal doelgroepwerknemers in de verschillende werkvormen van de sociale economie per 1.000 inwoners van 18 tot en met 64 jaar.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: stijging

17. Aantal doorverwijzers die minstens 1 gezin uit kwetsbare groepen aanmelden bij GBO.

Bron: Digitaal loket GBO

Gewenste evolutie: Stijging

18. Huishoudens met betalingsmoeilijkheden

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	329.053,51	346.436,29	348.796,11	366.249,14	368.680,28	368.680,28
Uitgaven	443.043,63	452.533,25	454.774,59	458.366,17	462.008,50	465.724,11
Saldo	-113.990,12	-106.096,96	-105.978,48	-92.117,03	-93.328,22	-97.043,83
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	-50.000,00	0,00	0,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad':

Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.

Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.

Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen

Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op

Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod

Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.

Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Actieplan V2.1. De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle is een stad waar kinderen opgroeien in warme en krachtige gezinnen. De stad bouwt hiertoe een divers gezins- en opvoedingsondersteunend beleid uit. Er worden diverse initiatieven geïnitieerd zodat ouders nabij en op maat ondersteuning en begeleiding vinden in hun opvoedingstaak.

Met het beleid voor gelijke onderwijskansen wil de stad Halle alle kinderen dezelfde optimale mogelijkheden bieden om te leren en zich te ontwikkelen. De stad werkt hiervoor intensief samen met

de verschillende onderwijspartners via projecten, en stimuleert samenwerking en netwerking om de toegankelijkheid van het onderwijs te maximaliseren.

Acties:

- V2.1.1 Inrichten van een bezoekersruimte voor ouders die hun kinderen enkel onder toezicht mogen zien.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V2.1.2 Digitaliseren van het tweedehandsproject van Buurthuis Ommekaar (tweedehands babyspullen) zodat er makkelijker kan opgezocht worden welk materiaal er voorhanden is.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V2.1.3 Het bestuur erkent de noodzaak en meerwaarde van de nabijheid van het JAC. Het bestuur lobbyt bij de hogere overheid om meer middelen te bekomen voor het JAC.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.1.4 Onderzoek naar uitbreiding van het NAFT-traject op basis van de noden van de huidige werking



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V2.1.5 Verderzetten en eventueel uitbreiden van Het taalbad, Halle Talen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle zet in op gezondheid. Enerzijds activeert ze iedere inwoner tot levenslang sporten door een divers, kwalitatief, toegankelijk beweeg- en sportaanbod te organiseren en te ondersteunen. Anderzijds werkt de stad een lokaal gezondheidsbeleid uit dat, vertrekkend van een degelijke kennis en analyse van de gezondheidssituatie van de inwoners en wijzigingen binnen de gezondheidssector, prioriteiten legt en ontwikkelt tot een samenhangend geheel van preventieve en curatieve acties. Bijzondere aandacht gaat naar het bereiken van kwetsbare doelgroepen.

- V2.2.1 Organiseren van 1 vorming per jaar voor clubmedewerkers in samenwerking met de sportraad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.2.2 Ontwikkelen van een samenhangend gezondheidsbeleid dat iedereen kansen biedt en stimuleert om gezond te leven in een gezonde omgeving.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.2.3 Stimuleren van gezonde voeding, met extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.2.4 Verder ondersteunen en inzetten op toeleiding van de doelgroepen naar het buurtrestaurant



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.2.5 Uitwerken van het charter gezonde gemeente.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen



Realisatietermijn: 2020-2025

De stad wil ervoor zorgen dat alle burgers, en zeker de meest kwetsbaren, toegang tot zorg en hulpverlening krijgen. Halle zet daarom in op de realisatie van een integraal lokaal sociaal beleid, een geïntegreerd onthaal en een evenwicht tussen de actor- en regierol bij de uitwerking ervan. Een nauwe samenwerking en kennisdeling met andere zorg- en dienstverleningspartners is hierbij essentieel.

Bij het realiseren van een geïntegreerd breed onthaal binnen de eerstelijnszone Zennevallei kunnen hulpverleners de doelgroep aanmelden via een digitaal aanmeldplatform. We proberen o.a. via buurtwerking de doelgroep te bereiken. Er komt een stuurgroep met de sociale diensten, het CAW en de diensten maatschappelijk werk met het oog op informatie-uitwisseling en innovatieve projecten en een praktijkgroep met basiswerkers voor trajectbepaling. Een coördinator zorgt voor deze afstemming en de betrokkenheid van basiswerkers en de doelgroep.

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar de afzonderlijke nota Geïntegreerd breed onthaal via volgende link: <https://www.halle.be/stad-en-bestuur/bestuurlijke-informatie/beleidsplannen-en-beleidsrapporten>

Acties:

- V2.3.1 We ontwikkelen een digitaal aanmeldpunt op niveau van de eerstelijnszone Zennevallei.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.3.2 Via outreachende methodiek en samenwerking met partners gaan we op zoek naar de meest kwetsbare doelgroep



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.3.3 We richten een structureel overleg in tussen het CAW, DMW en het sociaal huis, waarbij kennisdeling, trajectbespreking en het opzetten van innovatieve projecten centraal staat



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.3.4 We komen tot een gezamenlijke visie, geënt op deze van de eerstelijnszone



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.3.5 We bevragen de doelgroep en de toeleiders om drempels weg te werken en betrekken basiswerkers via werkgroepen en praktijkmomenten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op



Realisatietermijn: 2020-2025

Via verschillende outreachende praktijken wil de stad verbinding maken met maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Uitgangspunt bij deze initiatieven is het actief contact leggen met de kwetsbare doelgroep zodat de toeleiding naar de hulp- en dienstverlening vlotter kan verlopen en signalen sneller opgevangen kunnen worden.

Acties:

- V2.4.1 Voorzien in één duidelijk aanspreekpunt voor medewerkers en partners die bij de mensen thuis komen om problematische situaties eenvoudig te signaleren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.4.2 Onderzoek om de buurtgerichte werking uit te bouwen onder meer door het inzetten van een camper.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod



Realisatietermijn: 2020-2025

Het stadsbestuur ondersteunt en organiseert een vrijetijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen. Dit via de uitbouw en optimalisatie van een aangepast aanbod, het wegwerken van drempels en samenwerking met gespecialiseerde organisaties.

Acties:

- V2.5.1 Investeren in buurtsportwerking door uitbreiding van het aanbod en optimaliseren van de animatorenwerking.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.5.2 Ondersteunen van Halse jeugdverenigingen die inzetten op het project inclusieve jeugdvereniging en Akabe Joepie, een jeugdvereniging voor kinderen en jongeren met een beperking



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.5.3 Uitbreiden van de bestaande begeleiderspas voor buddy-werkingen met kwetsbare doelgroepen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.5.4 Actualiseren van subsidiereglementen waarbij rekening wordt gehouden met de bijdrage die verenigingen leveren om mensen in kwetsbare situaties te bereiken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V2.5.5 Uitbouwen van een 'Rap op stap'-kantoor om de vakantieparticipatie te bevorderen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.



Realisatietermijn: 2020-2025

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.

Acties:

- V2.6.1 Kinderen meer betrekken in het traject van budgethulpverlening



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.2 Uitbreiden van het netwerk van privé werkgevers art 60.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.3 Optimaliseren en verder uitbouwen van de jobwerkbank



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.4 Uitbreiden van de activeringsmogelijkheden Cfr. de trappen van activering



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.5 Onderhouden van een samenwerking met partnerorganisaties inzake activering



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.6 Verhogen van het aantal tewerkstellingen art 60



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.7 Inspanningen leveren om de toegang van jongeren, met beperkt netwerk, tot vakantiewerk te verhogen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V2.6.8 Sociale economie als instrument hanteren om mensen die in het normaal economisch circuit (NEC) (nog) niet aan het werk kunnen, kansen te bieden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- V2.6.9 Optimaliseren van de werking van de doorgangs- en noodwoningen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.10 Herdenken van de verbeteringspremie die steun kan bieden aan minder kapitaalcrachtigen met als resultaat een opgewaardeerd woningpatrimonium.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V2.6.11 Onderzoeken van instrumenten die invloed kunnen uitoefenen op de betaalbaarheid van de huisvestings- en energiemarkt



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.6.12 Cliënten activeren via tijdelijke werkervaring (TWE)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.



Realisatietermijn: 2020-2025

De stad Halle heeft bijzondere aandacht voor het tewerkstellen van mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. Daarnaast wil de stad de regierol opnemen inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand.

Voor verdere toelichting inzake lokale sociale economie wordt verwezen naar nota via volgende link: <https://www.halle.be/stad-en-bestuur/bestuurlijke-informatie/beleidsplannen-en-beleidsrapporten>

Acties:

- V2.7.1 Vanuit de lokale regisseursrol een brug slaan tussen het sociale en het reguliere arbeids- en economische circuit en een grotere samenwerking tussen deze sectoren bevorderen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.7.2 Als regisseur netwerken tussen de verschillende lokale partners die actief zijn in de sociale (en reguliere) economie versterken, met het oog op stimuleren, afstemmen, faciliteren, kennisoverdracht en sensibiliseren, met aandacht voor de lokale eigenheid en noden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.7.3 Bijdragen aan het ruimen van lokale drempels naar werk



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V2.7.4 Actief optreden als regisseur en ambassadeur inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand, zowel naar de betrokken partners als naar burgers toe



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

DOELSTELLING V3 We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad

Het Halse beleid, de omgeving en vernieuwende projecten moeten ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen stimuleren. Halle wil met diverse initiatieven het samenleven in de stad bevorderen. Het versterken van de sociale cohesie en verbeteren van de leefbaarheid van buurten staan hierbij centraal.



INDICATOREN

1. Aandeel Hallenaren dat woont binnen 1500m loopafstand van een lokaal dienstencentrum

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

2. Aandeel inwoners dat mantelzorg geeft en dat mantelzorg ontvangt

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

3. Aandeel inwoners dat minstens wekelijks contact heeft met niet-inwonende familie, vrienden/ kennissen of buren en met mensen van Belgische en niet-Belgische herkomst.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

4. Aandeel van inwoners dat sociaal geïntegreerd is in de buurt

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: stijging

5. Deelname aan buurtactiviteiten

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

6. Actieve deelname aan een bewonersgroep

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

7. Aandeel inwoners dat vindt dat het aangenaam is om in hun buurt met de mensen te praten.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

8. Aanwezigheid van huishoudens op het online buurtnetwerk

Bron: sociaal buurtnetwerk

Gewenste evolutie: We willen 25% van de gezinnen aangesloten zien na één jaar.

9. Aantal buurtfeesten

Bron: Interne cijfers

Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	20.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Uitgaven	288.685,00	333.685,00	341.731,50	338.685,00	346.731,50	343.685,00
Saldo	-268.685,00	-303.685,00	-311.731,50	-308.685,00	-316.731,50	-313.685,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	197.200,00	1.271.500,00	114.300,00	0,00	100.000,00	0,00
Saldo	-197.200,00	-1.271.500,00	-114.300,00	0,00	-100.000,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad':

Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.

Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen

Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle stimuleert ontmoeting en interactie via inspraak, participatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven. Halle motiveert en ondersteunt hierbij initiatiefnemende burgers.

Acties:

- V3.1.1 Opzetten en ondersteunen van G-sport initiatieven via het G-sportplatform



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.1.2 Nieuwe impulsen geven voor schoolsport



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.1.3 Bevorderen van samenwerkingen tussen clubs en de sociale partners via het platform open sociale sportclub via de organisatie van laagdrempelige activiteiten.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.1.4 Uitvoeren van buurtscans

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V3.1.5 Realiseren van een pilootproject in kader van burgerbegroting, waarbij inwoners een projectplan voor de eigen wijk met bijbehorend budget kunnen voorstellen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X		X	

- V3.1.6 Ontwikkelen van een digitaal buurtnetwerk om burens met elkaar te verbinden en buurtparticipatie te faciliteren (Hoplr).



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.1.7 Opstarten van een verhalenreeks 'Halle door de bril van...' over de beleving in onze wijken door middel van videoreportages en -getuigenissen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V3.1.8 Opstarten van een verhalenreeks over het verenigingsleven in Halle.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V3.1.9 Voorzien van een toelage aan verenigingen voor gepensioneerden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.1.10 Ondersteunen buurtfeesten via een toelage



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle ondersteunt vanuit zijn regierol de ontwikkeling van een passend woonaanbod voor elke doelgroep, met specifieke aandacht voor sociaal wonen en alternatieve woonvormen.

Acties:

- V3.2.1 In samenwerking met huisvestingspartners initiatieven onderzoeken om te voorzien in bijkomende sociale huurwoningen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.2.2 Oprichten van een netwerk van Halse assistentiewoningen, zodat aanbieders in de regio ervaringen kunnen uitwisselen en samen bouwen aan een complementair en kwalitatief aanbod.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V3.2.3 Mogelijkheden onderzoeken en eventueel promoten van alternatieve en gemengde woonvormen zoals o.a. co-housing met gemeenschappelijke ruimtes en senioren op kot.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg



Realisatietermijn: 2020-2025

De doelstelling van buurtzorg is mensen hulp en zorg te bieden in de eigen omgeving. Door buurtzorg te organiseren trachten we een antwoord te bieden op de uitdagingen in de zorg. Halle versterkt en stimuleert buurtzorg door het eigen aanbod uit te breiden, buurtnetwerken op te zetten en door vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen. Via een netwerk van professionele medewerkers en vrijwilligers willen we de behoefte aan zorg sneller vaststellen, signaleren en opstarten met oog op de behoeften van de individuele zorgvrager.

Acties:

- V3.3.1 Renoveren van de huidige assistentiewoningen Centrum Van Koekenbeek.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V3.3.2 Aanvragen van een erkenning voor de uitbouw van een derde dienstencentrum in de wijk Sint-Rochus



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.3.3 Renoveren van Lokaal Dienstencentrum De Lemoon



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V3.3.4 Creëren van een aangename ontmoetings –en belevingsplaats voor de bewoners van De Paviljoentjes, Ten Hove en de gebruikers van de volkstuintjes.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V3.3.5 Uitvoeren van een analyse voor de eventuele oprichting van een nieuwe ontmoetingsruimte te Buizingen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V3.3.6 Uitwerken en realiseren van een gedragen, brede visie op buurtgericht werken en buurtgerichte zorg



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V3.3.7 Aanspreekpunt creëren voor mantelzorgers, zodat de Hallenaren die zorgen voor familie en vrienden voldoende ondersteuning krijgen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V3.3.8 Huidige buurtwerk verder ondersteunen en onderzoek naar de uitbreiding van het buurtwerk in Buizingen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

DOELSTELLING V4 Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid

Participatie en co-creatie hebben verschillende voordelen. Het creëert betrokkenheid van inwoners, verhoogt de legitimiteit van beslissingen en daarmee ook de slagkracht van het beleid. Tegelijk kan participatie ook zorgen voor inhoudelijke verrijking en alternatieven aanreiken voor de kijk op een probleem. Participatie doet vertrouwen in elkaar groeien en versterkt de betrokkenheid. Een doorgedreven dialoog tussen de lokale overheid en burgers/belanghebbenden zorgt voor meer verbinding en een dienstverlening die in grotere mate beantwoordt aan de behoeften en verwachtingen van onze inwoners.



INDICATOREN

1. Bereidheid om mee te praten over de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: stijging

2. Consultatie van inwoners

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

3. Participatie-initiatieven en hun bereik

Bron: Registratie cluster communicatie

Gewenste evolutie: Stijging van het aantal initiatieven en deelnemers

4. Spreiding van informatie

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: stijging

5. Vertrouwen in het stadsbestuur

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	59.000,00	66.000,00	68.500,00	73.500,00	73.500,00	66.000,00
Saldo	-59.000,00	-66.000,00	-68.500,00	-73.500,00	-73.500,00	-66.000,00

Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid':

Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.

Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit

Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen

Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

[Actieplan V4.1. De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Het Halse stadsbeleid is een participatief beleid. De stad betreft optimaal haar inwoners en diverse actoren in de stad zowel bij beleidsontwikkelingen als bij acties door hen te informeren, te laten meedenken, adviseren, mee communiceren, mee werken, mee beslissen en/of te laten co-creëren.

Acties:

- V4.1.1 Zichtbaar maken van de doelstellingenrealisatie naar burgers toe



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.1.2 De cluster communicatie coördineert alle participatieprojecten binnen de organisatie en coacht de betrokken clusters bij de uitwerking ervan

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.1.3 Uitbouwen van een onlinecommunicatie- en participatieplatform om met onze inwoners het beleid de komende jaren verder uit te tekenen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V4.1.4 Realiseren van een bevraging van de doelgroep en aanbod van de academies hierop afstemmen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V4.1.5 Inzetten van de kwetsbare doelgroep als ambassadeurs en medeontwerpers voor dienstverleningsprocessen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V4.1.6 Voorzien van een interpellatierecht in de gemeenteraad om de betrokkenheid van inwoners te verhogen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.1.7 Burger dichter betrekken bij het beleid door het live streamen van de gemeenteraad.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X			X		

Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle voert een kind- en jeugd vriendelijk beleid, zichtbaar in alle levensdomeinen en met aandacht voor kwetsbare jeugd. In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers en krijgen ze de kans om deel uit te maken van de stad, er mee over na te denken en mee vorm aan te geven.

Acties:

- V4.2.1 Participatief onderzoek voeren om het programmatieaanbod voor ouders en kinderen te verbeteren.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V4.2.2 Verhogen van de participatiegraad van kinderen in alle domeinen van de cluster cultuur, toerisme en evenementen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V4.2.3 Kinderen de mogelijkheid geven om effectief activiteiten te programmeren en hen daarbij actief ondersteunen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V4.2.4 Actiever en systematischer communiceren van het aanbod binnen CTE naar de scholen, en scholen ondersteunen om op dat aanbod in te tekenen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.2.5 Meten van de impact en het bereik van de scholenprogrammatie om deze gericht uit te breiden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.2.6 Bevragen en betrekken van kinderen uit de buurt bij het (her)inrichten van speeltuinen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- V4.2.7 Garanderen van inspraak van kinderen en jongeren bij (grote) projecten inzake de heraanleg van het openbaar domein en inrichten van gebouwen die een impact hebben op de doelgroep



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.2.8 Inzetten van jonge vloggers/influencers om kinderen en jongeren te bereiken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.2.9 Organiseren van de “Blokspot” voor de drie zittijden (december/januari – mei/juni – augustus) en onderzoeken of satellietposten mogelijk en wenselijk zijn.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.2.10 Verruimen van het aanbod met de uitleen van spellen en educatief speelgoed in de bibliotheek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V4.2.11 Jongeren sensibiliseren met betrekking tot zwerfvuil, huisvuil, recyclage en het klimaat.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

Actieplan V4.3 Uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle neemt de nodige initiatieven om de participatie met de burgers te bevorderen. Een vorm van burgerparticipatie zijn de adviesraden. Via diverse adviesraden wint de stad Halle advies en informatie in, die gebruikt wordt bij beleidsvorming. Door het optimaliseren van de samenwerking met de verschillende adviesraden wil men inspraak van diverse doelgroepen realiseren.

Acties:

- V4.3.1 Actualiseren van het subsidiereglement voor Halse verenigingen die lid zijn van de milieuraad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V4.3.2 Ecosportief team adviseert het beleid bij aanpassingen aan het sportcomplex



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- V4.3.3 Stroomlijnen van de bestuur- en beheerraden binnen cluster cultuur, toerisme en evenementen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V4.3.4 De seniorenraad adviseert het beleid bij het bereiken van senioren ikv het vrijetijdsaanbod.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- V4.3.5 Optimaliseren van de rol en werking van de adviesraden zodat ze optimaal ingezet kunnen worden en betrokken in de beleidsvorming



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners



Realisatietermijn: 2020-2025

De stad wil weten wat er leeft en wat de noden zijn van de inwoners van onze stad. Via diverse communicatie- en sociale mediakanalen worden de noden en behoeften van burgers gecaptureerd. Deze informatie wordt gebruikt om de eigen dienstverlening te optimaliseren en eventueel bij te sturen.

Acties:

- V4.4.1 Voorzien van een wekelijkse sociale media-analyse voor bestuursleden, beleidsmedewerkers en leidinggevenden.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.4.2 Opzetten van een inwonerspanel waaraan vragen worden gesteld over onderwerpen die spelen binnen onze stad.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V4.4.3 Inwoners actiever inzetten om maatschappelijk relevante boodschappen te vertellen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V4.4.4 Actualiseren van het sociaal media beleid door het gebruik van passende kanalen en de uitbouw van een gepaste contentstrategie.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

THEMA 2 - LEEFBAAR & BELEVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	149.000,00	110.450,00	127.406,75	108.870,35	109.340,91	109.818,52
Uitgaven	2.052.411,00	2.258.094,00	2.133.451,55	2.174.913,97	2.170.540,19	2.156.218,06
Saldo	-1.903.411,00	-2.147.644,00	-2.006.044,80	-2.066.043,62	-2.061.199,28	-2.046.399,54
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	664.472,00	819.944,00	654.972,00	150.000,00	860.000,00	0,00
Uitgaven	16.701.315,00	13.253.556,50	8.944.703,00	4.621.062,50	2.166.800,00	3.756.300,00
Saldo	-16.036.843,00	-12.433.612,50	-8.289.731,00	-4.471.062,50	-1.306.800,00	-3.756.300,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Bij de totaal verwachte ontvangsten en uitgaven werd er gekozen om de financiering niet weer te geven gezien dit niet van toepassing is voor een specifiek actieplan.

DOELSTELLING B1 Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking.



INDICATOREN

1. Winkelaanbod

Bron: Stadsmonitor, Locatus

Gewenste evolutie: Stijging

2. Winkelen in de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

3. Voldoende aanbod aan winkelvoorzieningen is in de buurt

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

4. Tevredenheid over het aanbod aan shopping- en winkelvoorzieningen

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

5. Tevredenheid over uitgaansgelegenheden, restaurants en eetcafés

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

6. Overlevingsgraad van ondernemingen

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

7. Aantal overnachtingen door verblijfstoeristen per inwoner

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

8. Bezoekers aan het winkelkerengebied van buiten Halle

Bron: Interne gegevens

Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	50.000,00	50.000,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00
<i>Uitgaven</i>	312.245,00	293.338,00	285.838,00	300.838,00	285.838,00	300.838,00
Saldo	-262.245,00	-243.338,00	-233.338,00	-248.338,00	-233.338,00	-248.338,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	352.472,00	329.944,00	164.972,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	1.120.138,00	1.684.648,00	2.733.824,00	310.000,00	0,00	0,00
Saldo	-767.666,00	-1.354.704,00	-2.568.852,00	-310.000,00	0,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar' (■ Prioritair beleid):

[Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied](#)

Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven

Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Totaal budget niet prioritaire actieplannen:

Exploitatie

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	90.245,00	71.338,00	61.338,00	76.338,00	61.338,00	76.338,00
Saldo	-90.245,00	-71.338,00	-61.338,00	-76.338,00	-61.338,00	-76.338,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	352.472,00	329.944,00	164.972,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	1.120.138,00	1.684.648,00	2.733.824,00	310.000,00	0,00	0,00
Saldo	-767.666,00	-1.354.704,00	-2.568.852,00	-310.000,00	0,00	0,00

[Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren. Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het centrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen hoge huurprijzen door in te zetten op leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders gekozen en uitgevoerd worden.

Het actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

[Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle weet steeds meer mensen te boeien door het maximaal benutten van de toeristische troeven in de stad. Halle heeft een klein maar waardevol centrum dat diverse toeristische mogelijkheden biedt. De stad wil daarom nog sterker inzetten op de toeristische troeven door de verdere ontwikkeling van een gedifferentieerd en aantrekkelijk aanbod. Door de toeristische troeven van de stad uit te spelen wordt ook de lokale economie gestimuleerd.

Acties:

- B1.2.1 Toeristisch ontsluiten van de basiliek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.2.2 Inrichten van het toerismekantoor/bezoekerscentrum in het historisch stadhuis volgens de normen van Toerisme Vlaanderen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B1.2.3 Faciliteren van de samenwerking met toerisme in Brussel

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.2.4 Uitwerken van St-Rochuskerk fase II (interieur - technieken en brandglasramen)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.2.5 Samenwerken met toerisme Vlaams-Brabant via een convenant om eigen toeristische trekpleisters in de kijker te stellen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk



Realisatietermijn: 2020-2025

Inwoners en bezoekers beleven cultureel erfgoed in Halle als een gedeelde grondstof en waarderen het verleden als een bron van kennis en inspiratie. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen en workshops.

Halle voert vanuit een maatschappelijk ingebedde erfgoedvisie een actief en interactief erfgoedbeleid. Er wordt ingezet op behoud, beheer en ontsluiting van het cultureel erfgoed verweven met de identiteit en de geschiedenis van de stad, de streek en haar inwoners.

Verleden, heden en toekomst gaan hand in hand bij het koesteren van dit divers erfgoed.

Acties:

- B1.3.1 Een hedendaags collectiebeleid realiseren door het afstoten, verwerven en het optimaal beheren en toegankelijk maken van collecties



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.3.2 Restaureren van het Stahlhuthorgel in de basiliek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B1.3.3 De verhoging van het aantal online beschrijvingen van archief en museumstukken.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B1.3.4 De implementatie en eventueel uitbreiden van modules van GIAS (vroeger ABS) als ontsluitingstool voor het stadsarchief

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.3.5 Het digitaliseren van bronnenmateriaal met het oog op toegankelijkheid en goede bewaring



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X		X		X

- B1.3.6 Organiseren van wisselende museale presentaties

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- B1.3.7 Integreren van het boeken- en tijdschriftenklassement in de bibliotheekcatalogus



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

- B1.3.8 Voorzien van de nodige karaktervolle informatieborden om onze burgers en toeristen te informeren over het verschillende erfgoed in onze stad.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.3.9 Realiseren van een nieuwbouw aan het historisch stadhuis



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- B1.3.10 Ondersteunen van acties om ons erfgoed en cultuur in de kijker te stellen via een toelage aan cultuurregio Pajottenland-Zennevallei

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.3.11 Ondersteunen van de Koninglijke Geschied- en oudheidkundige kring via een toelage

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

DOELSTELLING B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod

Als stad voorzien we een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. De stad wordt in de regio gepercipieerd als een dynamische hedendaagse stad met een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. Een bruisend en boeiend cultuur- en sportaanbod wordt versterkt door verschillende evenementen in de stad. Deze zijn een belangrijke troef voor het creëren van gezelligheid en leven in de stad.

Daarnaast zorgt een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein voor sfeer en gezelligheid in de stad, die verbinding en ontmoeting genereren en zelfs aanmoedigen.



INDICATOREN

1. Bezoekers van een plein-, parkevenement of zomerfestival in de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

2. Tevredenheid over culturele voorzieningen

Bron: stadsmonitor

Gewenst evolutie: Stijging

3. Voldoende activiteiten

Bron: stadsmonitor

Gewenst evolutie: Stijging

4. Speelruimte voor kinderen en jongeren

Bron: stadsmonitor

Gewenst evolutie: stijging

5. Tevredenheid over jongerenvoorzieningen

Bron: stadsmonitor

Gewenst evolutie: stijging

6. Uitstraling van straten, pleinen, parken, monumenten en gebouwen in de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

7. Culturele centra: aanbod en gebruik

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging van het aantal eigen activiteiten& stijging van het aantal actieve klanten

8. Bijwonen sportevenementen

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	80.000,00	50.450,00	45.906,75	41.370,35	41.840,91	42.318,52
Uitgaven	647.066,00	449.736,00	440.515,15	453.237,60	437.959,05	430.064,06
Saldo	-567.066,00	-399.286,00	-394.608,40	-411.867,25	-396.118,14	-387.745,54
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	3.139.984,00	3.016.187,50	3.652.675,00	867.262,50	538.000,00	1.362.500,00
Saldo	-3.139.984,00	-3.016.187,50	-3.652.675,00	-867.262,50	-538.000,00	-1.362.500,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod':

Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.

Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.

Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.

Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.

Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden



Realisatietermijn: 2020-2025

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt versterkt door de vele evenementen in de stad. Halle is een evenementenstad, in al zijn verscheidenheid en genres. Evenementen kunnen een grote meerwaarde voor de stad betekenen, ze zijn bepalend voor het imago en de sfeer in de stad en ze versterken de sociale cohesie en samenhang. Halle zorgt voor een evenwicht tussen een levendige en leefbare stad door een optimale spreiding in tijd, ruimte en over verschillende genres heen.

Acties:

- B2.1.1 Afstemmen en ruimer bekend maken van het aanbod aan dagevenementen in de stad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B2.1.2 Uitbreiden van de evenementen voor de 'sporters beleven meer awards'



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.1.3 Evalueren en optimaliseren van het evenementenloket.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.1.4 Duurzaam organiseren van stadsevenementen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.1.5 Organiseren van een inwonersdrink



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.1.6 Organiseren van een openluchtcinema in de zomer



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.1.7 Projectsubsidie actualiseren ter ondersteuning van vernieuwende initiatieven en evenementen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.1.8 Ondersteunen van verenigingen via cultuurfestival Halle

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle zet in op communicatie- en informatiestrategieën om de belevingswaarde van de stad actief uit te dragen. We versterken de meest gekende en gewaardeerde kanalen zoals het stadsmagazine 'info Halle' en onderzoeken hoe nieuwe kanalen ons bereik kunnen verhogen.

Acties:

- B2.2.1 Het stedelijk blad 'info Halle' krijgt een nieuwe naam en wordt nog steviger op de kaart gezet als stadsmagazine.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.2.2 Uitbouwen van het citymarketingverhaal Beleef Halle met #Halledaarheen i.s.m. Toerisme Halle. Opstellen van een communicatiestrategie en -plan voor de komende 6 jaar.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.2.3 Ondersteunen van de cluster Cultuur en Toerisme bij het ontwikkelen van communicatiestrategieën die de (cultuur)beleving in onze stad actief uitdragen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.2.4 Uitbouwen van een contentstrategie en -planning om de belevingswaarde van Halle actief uit te dragen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.2.5 Voorzien van een meertalige communicatie binnen de lijnen van het bestaande taalbeleid voor toerisme



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- B2.2.6 Plaatsen van informatieborden bij groenaanleg en speelterreinen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving



Realisatietermijn: 2020-2025

De structuur en de sfeer in het stadscentrum worden versterkt door het realiseren van sfeerscheppende elementen in de publieke ruimtes. Ruimtes in de stad worden op een creatieve en verrassende manier uitgebouwd tot plekken waar mensen kunnen genieten van de stad en waar ze elkaar kunnen ontmoeten. De aankleding versterkt hierbij de beleving van publieke ruimtes, maar zorgt ook voor een betere leefbaarheid.

- B2.3.1 Realiseren van een openluchtspeelfontein met verschillende doelstellingen: recreatie, ontmoeting en sport & spel.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B2.3.2 Opstellen van een beheersplan voor straatmeubilair



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.3.3 Opmaken van een masterplan openbaar domein.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	

- B2.3.4 Inventariseren van de bestaande monumenten & standbeelden en hieraan een onderhoudsprogramma koppelen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B2.3.5 Ontwikkelen van een globale visie om onze standbeelden en monumenten te verlichten op een duurzame en sfeervolle manier.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B2.3.6 Inrichten van een rouwruimte voor kinderen en jongeren op Halse kerkhoven



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- B2.3.7 Realiseren van (bespeelbare) kunst in de openbare ruimte door jaarlijks 1 project uit te werken na een oproep bij jongeren.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.3.8 Integreeren van jongerenkunst in het landschapspark



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B2.3.9 Ondersteunen van JC Stroppen voor de bouw van een toegankelijke speeltuin voor kinderen met een beperking.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- B2.3.10 Voorzien van een kunstwerk van Bart Cochez

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B2.3.11 Onderzoek voeren naar en de herinrichting van het Claesplein te Lembeek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

Actieplan B2.4 Stad Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.



Realisatietermijn: 2020-2025

De stad Halle zet in op de uitbouw van een onderscheidend vrijetijdsaanbod, geïnspireerd door de eigenheden van de stad en haar inwoners. Hierbij speelt de stad in op de brede waaier aan interessesferen van mensen, geeft het kansen tot zelfontplooiing, stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking. Hierbij is er specifieke aandacht voor co-creatie en participatie.

Acties:

- B2.4.1 Opstarten van een specialisatietraject en navormingsplannen in de stedelijke academies



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.2 Het vrijetijdsaanbod nauwer betrekken op welzijn en zorg binnen de thema's vermaatschappelijking van de zorg en buurtgericht werken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B2.4.3 Creëren van een laagdrempelig (vormings)aanbod rond literaire creatie en woord in samenwerking met de stedelijke academie, CC 't Vondel en de cluster jeugd.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.4 Meer en vaker een cultureel aanbod op locatie realiseren, samen met en bij de Hallenaren zelf



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.5 Uitbreiden van het speelplein Joepie



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.6 Uitbreiden van het aanbod aan activiteiten en plekken om te 'chillen' voor tieners.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B2.4.7 Uitbreiden van de mobiele speelpleinwerking. Alle wijken van de stad krijgen in de zomer bezoek van de pretcamionette



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B2.4.8 Realiseren van een fietsbibliotheek waarbij kinderfietsen op een laagdrempelige manier uitgeleend kunnen worden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.9 Fietsen promoten op maat van verschillende doelgroepen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.10 Ondersteunen van sportprojecten met een vernieuwend karakter en/of met een toegevoegde waarde en/of bijdragen tot de bevordering van de sport in Halle.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.11 Opstellen van bewegwijzerde loop-, wandel-, en mountainbikeroutes met een duidelijke vermelding van het aantal km



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X		X		X

- B2.4.12 Uitbreiden van het aanbod aan laagdrempelige cursussen rond digitale vaardigheden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- B2.4.13 Inrichting van een mediatheek met focus op beleving en uitbreiden van de collectie met games en het inrichten van een interactieve gamehoek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X				X	

- B2.4.14 Investeren in betere ondersteuning voor de sportclubs



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.15 Ons deeltijds kunstonderwijs komt regelmatig “naar buiten” met haar leerlingen en leerkrachten via tentoonstellingen, optredens en openbare examens.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.16 Ondersteuning van culturele verenigingen via betoelaging



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.17 Aanmoedigen en ondersteunen van nieuwe sportevenementen - Projectsubsidie kampioenschappen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.18 Ondersteunen van sportwedstrijden in samenwerking met externe partners



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.4.19 Opzetten van een project rond ontmoeting, ontwikkeling en creatief ondernemen in een duurzaam klimaat



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.



Realisatietermijn: 2020-2025

De stad Halle wil een infrastructuur die inspeelt op het divers vrijetijdsaanbod in de stad. Dit zijn immers plekken voor ontmoeting, ontwikkeling en beleving.

Acties:

- B2.5.1 Verbeteren van de sportinfrastructuur en omgeving van Avenir Lembeek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B2.5.2 Renoveren en herinrichten van de centrumbibliotheek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- B2.5.3 Voorzien van infrastructuur en materiaal om kwaliteitsvolle lessen te kunnen bieden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.5.4 Restauratie - renovatie en herbestemming van de Paterskerk als multifunctionele ruimte



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B2.5.5 Vernieuwen van de parketvloer en tribune in 't Vondel



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B2.5.6 vernieuwen dak en inrichten zolder oud-Jezuïetencollege



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B2.5.7 Realiseren van een vernieuwend project voor gebouw De Bres



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
					X

- B2.5.8 Ter beschikking stellen van een extra repetitieruimte op weekavonden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B2.5.9 De realisatie van multifunctionele lokalen voor scouts St-Rochus ondersteunen via de aanleg van nutsvoorziening en voorzien van een omheining



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B2.5.10 Jaarlijks 2 speelterreinen renoveren of bouwen. Bij de vervanging van speeltoestellen wordt er rekening gehouden met speeltoestellen voor kinderen met een beperking.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.5.11 Realiseren van 4 hondenloopweides



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- B2.5.12 Vervangen van het historisch beschermd buitenschrijnwerk in het oud-Postgebouw



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B2.5.13 Investeren in de Halse sportinfrastructuur vanuit een masterplan



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B2.5.14 Actualiseren van het subsidiereglement bouwen en verbouwen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

DOELSTELLING B3 Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.



INDICATOREN

1. Tevredenheid over de staat van de wegen, voet- en fietspaden in de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

2. Aantal meter fietspaden en wegen die (her)aangelegd werden

Bron: Intekening in GIS op basis van GRB

Gewenste evolutie: Verhoging van de kwaliteit van de fietspaden door (her)aanleg

3. Aandeel groenvoorziening in de oppervlakte van de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

4. Aandeel inwoners dat woont binnen 150m loopafstand van woongroen, binnen 400m van buurtgroen en binnen 800m van wijkgroen

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

5. Voldoende groen in de buurt

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

6. Tevredenheid over het groen in de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

7. De totale hoeveelheid restafval

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

8. Waterkwaliteit

Bron: Nog te bepalen

Gewenste evolutie: Een herstel van de waterloop door een verbeterde waterkwaliteit.

9. Hoeveelheid zwerfafval en afval ingezameld via straatvuilbaken.

Bron: Interne gegevens

Gewenste evolutie: Afname

Budget:

Exploitatie

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Uitgaven	847.500,00	877.920,00	891.498,40	905.238,37	936.143,14	914.716,00
Saldo	-847.500,00	-867.920,00	-881.498,40	-895.238,37	-926.143,14	-904.716,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	312.000,00	0,00	0,00	150.000,00	860.000,00	0,00
Uitgaven	5.377.263,00	5.505.121,00	2.364.204,00	3.039.800,00	1.339.800,00	2.209.800,00
Saldo	-5.065.263,00	-5.505.121,00	-2.364.204,00	-2.889.800,00	-479.800,00	-2.209.800,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad' (■ **Prioritair beleid**):

Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.

[Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.](#)

Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.

Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.

Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.

Totaalbudget niet prioritaire actieplannen

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Uitgaven	822.500,00	852.920,00	866.498,40	880.238,37	911.143,14	889.716,00
Saldo	-822.500,00	-842.920,00	-856.498,40	-870.238,37	-901.143,14	-879.716,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	300.000,00	0,00	0,00	150.000,00	860.000,00	0,00
Uitgaven	5.053.263,00	5.205.121,00	2.064.204,00	2.739.800,00	839.800,00	1.909.800,00
Saldo	-4.753.263,00	-5.205.121,00	-2.064.204,00	-2.589.800,00	20.200,00	-1.909.800,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

[Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Het verder ontwikkelen van de leefomgeving door middel van een betere wegenis in de stad is een belangrijk aspect voor onze inwoners, handelaars, bedrijven en bezoekers. Het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden behoren tot concrete acties, maar ook grotere projecten zoals het masterplan verlichting en het project Hallemaal bruggen kaderen binnen dit actieplan.

De volgende jaren starten er in Halle belangrijke werken die een grote impact zullen hebben op de bereikbaarheid van de stad. Er zal daarom nood zijn aan een doorgedreven gecoördineerde en systematische aanpak van de verwachte hinder. Daarbij gaat er bijzondere aandacht naar een goede afstemming van infrastructuurwerken en de uitrol van positieve alternatieven gedurende de werken.

Acties:

- B3.1.1 Inrichten van meer zones 30



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.1.2 Mogelijkheden van buurtparkeren onderzoeken op parkeergelegenheid van OCMW- en stadsgebouwen alternerend aan de eigen werking.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B3.1.3 Inrichten van woonstraten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.1.4 Masterplan openbare verlichting opmaken na evaluatie van het pio-project.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- B3.1.5 Realiseren van de Zennebrug en aanpassingen in functie van de andere bruggen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.1.6 Investeren in wegenis en rioleringswerken. Er wordt jaarlijks een lijst opgemaakt en geëvalueerd betreffende deze werken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.1.7 Investeren in structureel onderhoud om de kwaliteit van het openbaar domein te waarborgen. Er wordt jaarlijks een lijst opgemaakt en geëvalueerd betreffende het structureel onderhoud van het openbaar domein.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.1.8 Opmaken van een beheersplan inzake het openbaar domein

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. De stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum als voor onze deelgemeenten. Groene ruimten worden maximaal opengesteld voor het publiek.

Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol.

Het actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle voert een integraal milieu- en natuurbeleid dat uitgaat van natuurontwikkeling en het versterken/behouden van de biodiversiteit. Door onder meer het stimuleren van het aanplanten van

streekeigen soorten en hoogstammige bomen, het aangaan van partnerschappen en het sensibiliseren en informeren van de bevolking willen we de biodiversiteit verhogen.

Acties:

- B3.3.1 Intensifiëren van het Plan Boomarter



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.3.2 Herwerken van de subsidie 'aankoop natuurgebieden'.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B3.3.3 Gerichte samenwerkingsverbanden aangaan met partners om de lokale biodiversiteit te versterken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.3.4 Lokale natuurverenigingen ondersteunen in acties waarbij ze uitvoering geven aan stedelijke doelstellingen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.3.5 Actualiseren van het subsidiereglement 'aanplanten en onderhouden van kleine landschapselementen'.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B3.3.6 Organiseren van (actieve en passieve) sensibiliseringacties inzake biodiversiteit.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.3.7 Renoveren en onderhouden van gebouwen vanuit een diervriendelijke invalshoek.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle wilt voluit gaan voor het verduurzamen van het openbaar domein. We willen dit realiseren door het opdrijven van het groen in het straatbeeld, en dit zowel bij nieuwe projecten als bij recurrente onderhoudswerken.

Acties:

- B3.4.1 Promoten en faciliteren van geveltuinen of verticale tuinen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.4.2 Groen in het straatbeeld integreren bij elk structureel onderhoud.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B3.4.3 Kleinfruit aanplanten langs wandelwegen en -paden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.4.4 Systematisch delen van het Zennepad realiseren – Landschapspark



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B3.4.5 Organiseren van boomplantacties



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.4.6 Realiseren van verbindingcorridors om de groene longen in de stad te versterken



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B3.4.7 Opwaarderen van de kleine Zenne en de Zenneweide



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B3.4.8 Realiseren van het pio-project



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B3.4.9 Meten van de luchtvervuiling en op basis hiervan gerichte acties ondernemen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- B3.4.10 Voeren van een pro-actief grond en pandenbeleid voor de realisatie van de lange termijnvisie op vlak van ruimte en mobiliteit waarbij invulling wordt gegeven op basis van de scan van de Vlaamse Bouwmeester



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.



Realisatietermijn: 2020-2025

We produceren ongeveer een kilo huishoudelijk afval per dag en per persoon. Halle is ervan overtuigd dat het properder kan en wil via gerichte acties en sensibiliseringscampagnes de Halse afvalberg en het zwerfvuil in de stad verminderen. Het verminderen van afval, het scheiden van afval en het herbruiken of recycleren ervan hebben immers een belangrijke impact op het milieu.

Acties:

- B3.5.1 Hanteren van een bewuste prijsstrategie op afvalzakken om de hoeveelheid afval die verbrand wordt jaarlijks te laten dalen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- B3.5.2 Aanmoedigen van thuiscomposteren door maximaal kringloopelementen in het openbaar domein te integreren en thuiscompostering aan te moedigen via educatie en gesubsidieerde verkoop van onder meer compostvaten en –bakken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.5.3 Inzetten op afvalpreventie en duurzaamheid door het behouden van de actieve rol binnen Intradura en uitwerking van de voorstellen in het kader van het memorandum



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.5.4 Introduceren van slim afvalbeheer



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

- B3.5.5 Actualiseren en uitbreiden (textielinzameling) van het subsidiereglement waarbij verenigingen aangemoedigd worden om zwerfvuilacties te ondernemen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B3.5.6 Uitbouwen van een nieuw, goed georganiseerd en toegankelijk recyclagepark waar de sorteerder financieel beloond wordt op basis van een eerlijk diftarsysteem.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B3.5.7 Jaarlijks op minstens 3 locaties glascontainers ondergronds brengen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.5.8 Samenwerkingen aangaan om zoveel mogelijk afval te hergebruiken en sociale economie te stimuleren.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B3.5.9 Ondergrondse vuilbakken verplichten in bouwaanvragen van meer dan X woontiteiten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B3.5.10 Evolueren naar een harde aanpak van sluikestorten.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.5.11 Organiseren van jaarlijkse pop-up recyclageparken in verschillende wijken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

DOELSTELLING B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving

Halle is een stad met een betaalbaar, kwalitatief en innovatief woningaanbod voor iedereen, die aandacht besteedt aan het in stand houden van haar waardevolle 'groene en blauwe' ruimtes en via haar woonbeleid tegemoetkomt aan de hedendaagse woon-, werk-, recreatiebehoeften.



INDICATOREN

1. Zicht op groen vanuit de woning

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

2. Tevredenheid over het groen in de stad

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

3. Netheid van straten en voetpaden in de buurt

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

4. Het aandeel sociale huurwoningen in de stad is de verhouding van het aantal sociale huurwoningen in de stad, per 100 huishoudens in de stad.

Bron: Stadsmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

5. Vastgoedprijzen

Bron: stadsmonitor

Omgevingsindicator

6. Problemen met de betaalbaarheid van het wonen

Bron: Stadsmonitor
Gewenste evolutie: Daling

7. Gemiddelde woonquote

Bron: Stadsmonitor
Gewenste evolutie: Daling

8. Comfortniveau van de woning

Bron: Stadsmonitor
Gewenste evolutie: Stijging

9. Structurele problemen in de woning

Bron: Stadsmonitor
Gewenste evolutie: Daling

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Uitgaven	34.000,00	44.000,00	34.000,00	34.000,00	34.000,00	34.000,00
Saldo	-34.000,00	-44.000,00	-34.000,00	-29.000,00	-29.000,00	-29.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	35.000,00	25.000,00	25.000,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	-35.000,00	-25.000,00	-25.000,00	0,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving':

Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.

Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning

Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.

Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

[Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

De Bouwmeesterscan is een nieuwe tool, die door het Team Vlaamse Bouwmeester ontwikkeld werd voor lokale besturen die snel werk willen maken van een duurzamer en beter ruimtegebruik. Een team van experts brengt de ruimtelijke en beleidsmatige sterktes en zwaktes van de stad in kaart en reikt

een concrete agenda van projecten en ingrepen aan. Doel van deze scan is de stad bij te staan in de transitie naar een aangenamere, gezondere, beter uitgeruste en meer inclusieve leefomgeving, gekoppeld aan een zorgzamere en duurzamere omgang met het leefmilieu en met natuurlijke hulpbronnen. Deze scan zal een startpunt vormen voor een nieuwe stadsplanning die tegemoetkomt aan de hedendaagse behoeften.

Acties:

- B4.1.1 Hanteren van de resultaten van de Vlaamse bouwmeesterscan als leidraad voor de nieuwe stadsplanning.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- B4.1.2 Onderzoek naar alternatieve energievoorziening op het grondgebied van de stad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B4.1.3 Burgers stimuleren om duurzaam te bouwen via planadvies



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.1.4 Uitbouw van een data driven lokaal bestuur



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle zet, samen met de inwoners en andere actoren, in op natuur en belevingsgroen. Het ecologische netwerk wordt verankerd in de ruimtelijke plannings, dat inspeelt op de noden en verwachtingen van de brede samenleving.

Acties:

- B4.2.1 Opwaarderen van de stationsomgeving te Buizingen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B4.2.2 Uitwerken van het project 'klimaatbestendig Pajottenland'



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.2.3 Opmaken van een beoordelingskader voor omgevingsaanvragen in de Halse tuinwijken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B4.2.4 Aandacht voor klimaatadaptatie (verkoeling en wateropslag) in nieuwe infrastructuurprojecten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.2.5 Onderzoeken van efficiënte en gepaste instrumenten om in te zetten op vergroening en ontlinting in de stad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B4.2.6 Realiseren van meer groen binnen nieuwe bouwprojecten en -ontwikkelingen door de uitwerking van aangepaste voorwaarden in vergunningen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle zet in op de ontwikkeling van een betaalbare en innovatieve woningmarkt, met bijzondere aandacht voor de huurmarkt en het huuraanbod, door ruimte te bieden aan innoverende bouwprojecten en pilootprojecten inzake nieuwe (collectieve) woonvormen.

De stad coördineert als regisseur van het lokaal woonbeleid de acties van sociale woonactoren in het kader van een sociaal woonbeleid. Van daaruit wordt er een gemeentelijke beleidsvisie omtrent sociaal wonen uitgewerkt.

Voor bijkomende toelichting omtrent de acties van de intergemeentelijke samenwerking woonbeleid Zennevallei wordt verwezen naar volgende documenten:

<https://www.woonwinkelzennevallei.be/subsidedossier-woonbeleid-zennevallei-2020-2025>

Acties:

- B4.3.1 Uitwerken van een gemeentelijke beleidsvisie over sociaal wonen die weergeeft waar sociale woningen wenselijk zijn, voor welke doelgroep, volgens welke woonvormen, woningtypologieën en voor welke sociale mix.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.3.2 Nagaan welke panden kunnen ingezet worden voor wonen en hoe het eigen patrimonium maximaal ingezet kan worden voor specifieke kwetsbare doelgroepen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.3.3 Sociaal in beheer nemen van leegstaande woningen door deze te renoveren en sociaal te verhuren in samenwerking met het sociaal verhuurkantoor.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

- B4.3.4 Opvolgen van de verplichting tot het afficheren van de huurprijs bij private huurwoningen, inbreuken worden gesanctioneerd.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.3.5 Verhogen van de toegestane werkingsubsidies van SVK Zuidkant



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving



Realisatietermijn: 2020-2025

Het stadsbestuur zet in op woonkwaliteitsbewaking en bindt de strijd aan tegen leegstand en verkrotting. Daarom worden er acties opgezet die de kwaliteit van het individuele woningaanbod op gebied van bouwfysische en technische kwaliteiten stimuleren, maar ook op gebied van duurzaamheid, oriëntatie, kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, veiligheid, ... We doen dit door initiatieven die gebaseerd zijn op deze principes te initiëren, uit te werken en te ondersteunen.

Het intergemeentelijk woonbeleid Zennevallei zet, samen met de stadsdiensten, in op het verbeteren van de kwaliteit van het woningpatrimonium. Voor bijkomende toelichting omtrent de acties van de intergemeentelijke samenwerking woonbeleid Zennevallei wordt verwezen naar volgende documenten: <https://www.woonwinkelzennevallei.be/subsidiedossier-woonbeleid-zennevallei-2020-2025>

Acties:

- B4.4.1 Uitvoeren van conformiteitsonderzoeken. De ouderdom van het patrimonium wordt in kaart gebracht per deelgebied van de stad en inwoners worden gesensibiliseerd tot het laten uitvoeren van een conformiteitsonderzoek.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
------	------	------	------	------	------

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

- B4.4.2 Gefaseerd invoeren van een verplicht conformiteitsattest voor huurwoningen op basis van het bouwjaar van de woning



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B4.4.3 Woningen die ongeschikt en/of onbewoonbaar worden verklaard door de burgemeester worden voorzien met een aanplakking van het besluit op de gevel



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.4.4 Opsporen en registreren van verwaarloosde woningen. Het huidig reglement en evaluatiemethode worden geëvalueerd om zo de gewenste panden te kunnen aanpakken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.4.5 Door het geven van passend technisch advies op maat, het organiseren van infosessies en sensibiliseringsacties en voorzien van stimulerende (fiscale) maatregelen worden inwoners aangezet tot het renoveren en duurzaam maken van hun woning



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.4.6 Bij nieuwe verkavelingen wordt bij de invulling van een sport- en speelterreinen rekening gehouden met de spreiding aan leeftijdsklassen en de nabijheid van andere speelterreinen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B4.4.7 Onderzoeken van de invoering van een “speelweefselbijdrage” bij nieuwbouw



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- B4.4.8 Inwoners via architecten informeren over toegankelijk en veilig bouwen. Onderzoeken of burgers door middel van een subsidiereglement kunnen gestimuleerd worden hier aandacht aan te besteden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

DOELSTELLING B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.



INDICATOREN

1. Vervoermiddelenbezit: gezinnen in het bezit van minstens één fiets, elektrische fiets of bakfiets

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie: Stijging van het aandeel fietsen, elektrische fietsen, bakfietsen en abonnementen voor openbaar vervoer

2. Verplaatsingen in de vrije tijd

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie:

Stijging voor verplaatsingen te voet of met de fiets

Stijging voor verplaatsingen met het openbaar vervoer

Daling voor verplaatsingen met de motor of wagen

3. Verplaatsingen tussen woonplaats en school/werk per vervoermiddel

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie:

Stijging voor verplaatsingen te voet of met de fiets

Stijging voor verplaatsingen met het openbaar vervoer

Daling voor verplaatsingen met de motor of wagen

4. Duurzaam verplaatsingsgedrag voor korte afstanden

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

5. Fietsvriendelijk karakter van de buurt

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

6. Verkeersveilige buurt

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

7. Bereikbaarheid van het centrum met de fiets en het openbaar vervoer

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

8. Vervoersmiddelenbezit: lidmaatschap autodelen

Bron: Stadmonitor

Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	19.000,00	0,00	19.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	193.000,00	524.500,00	463.000,00	463.000,00	458.000,00	458.000,00
Saldo	-174.000,00	-524.500,00	-444.000,00	-463.000,00	-458.000,00	-458.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	490.000,00	490.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	1.184.000,00	1.064.000,00	164.000,00	359.000,00	284.000,00	179.000,00
Saldo	-1.184.000,00	-574.000,00	326.000,00	-359.000,00	-284.000,00	-179.000,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid (■ Prioritair beleid):

Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.

[Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.](#)

Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.

Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Totaalbudget niet prioritaire actieplannen

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	19.000,00	0,00	19.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	193.000,00	494.500,00	463.000,00	463.000,00	458.000,00	458.000,00
Saldo	-174.000,00	-494.500,00	-444.000,00	-463.000,00	-458.000,00	-458.000,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	680.000,00	495.000,00	125.000,00	320.000,00	265.000,00	165.000,00
Saldo	-680.000,00	-495.000,00	-125.000,00	-320.000,00	-265.000,00	-165.000,00

Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.



Realisatietermijn: 2020-2025

Het STOP-principe stelt prioriteiten wat betreft de keuze voor een vervoermiddel. Stappen krijgt hierbij de hoogste prioriteit. Halle bouwt daarom verder aan een stad die aantrekkelijk is voor voetgangers. Dit gaat van het optimaliseren van de voetpaden tot het in kaart brengen van voetwegen op het grondgebied. We hebben hierbij bijzonder oog voor de toegankelijkheid van ons openbaar domein.

Acties:

- B5.1.1 Opmaak van een gedetailleerde inventaris van voetwegen op grondgebied van Halle
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B5.1.2 Verbeteren van de kwaliteit van de voetpaden waarbij verschillende elementen worden geïntegreerd (kasten, palen, signalisatie of straatmeubilair).



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- B5.1.3 Uitwerken van een standaard huisstijl voor het inrichten van voetpaden als leidraad voor studiebureaus's.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B5.1.4 In stand houden, verbeteren en duurzaam inrichten van voetwegen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.1.5 Heraanleggen van de parking Kruisveld en parking Avenir Lembeek



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					X

Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.



Realisatietermijn: 2020-2025

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.

Het actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.



Realisatietermijn: 2020-2025

Toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer blijft een belangrijk speerpunt in de stad. Via diverse initiatieven wil men het autoverkeer in de stad verminderen en het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief promoten.

Acties:

- B5.3.1 Inrichten van een future proof mobipunt aan het station Halle met submobipunten naar stadsrandparkings



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B5.3.2 Invullen van het 3e niveau bij de vervoersregioraad door realisatie van vervoer op maat.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B5.3.3 Mogelijkheden onderzoeken om kleinere hybride bussen in te zetten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X		X	

- B5.3.4 Herinrichten en vergroenen van de stationsomgeving



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B5.3.5 Bouw en inrichten van mobipunten



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan B5.4 Werken aan een autoluwe maar bereikbare stad



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle wil meer en meer uitgroeien tot een leefstad, waar de beleving en aantrekkelijkheid van het publiek domein een belangrijke katalysator is. Mobiliteit en de verkeersruimte spelen hierbij een belangrijke rol. De stad wil werken aan een autoluwe, maar bereikbare (binnen)stad, zodat de stad tegelijk leefbaar voor bewoners en aantrekkelijk voor bezoekers en shoppers is.

Acties:

- B5.4.1 Voorzien van voldoende laadpunten voor elektrische voertuigen verspreid over de stad



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.4.2 Voorzien van kleiner maar kwalitatiever wagenpark met voorrangsprincipe voor CNG, elektrisch of hybride



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.4.3 Introduceren van een wagenparkbeheerstool.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- B5.4.4 Participatie in een deelwagenproject



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.4.5 Realiseren van een lage emissiezone in het stadscentrum in combinatie met los en laadzone aan rand centrum (last mile).



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	

- B5.4.6 Voeren van een aanbodgestuurd parkeerbeleid



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- B5.4.7 Voorzien van parkeerplaatsen voor autodelende particulieren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.4.8 Kiss and Ride-zones voorzien aan scholen, maar vanuit veiligheidsoverwegingen niet net voor de school



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- B5.4.9 Landbouwwegen autovrij maken, als ruggengraat voor alternatieve vervoersmodi tot naburige gemeente of vervoersgebieden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.4.10 Opmaken van een masterplan voor parkings en signalisatie hierop afstemmen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.4.11 Onderzoeken verrichten naar de aanpassing van de tarieven voor bewonerskaarten (parkeerabonnementen, 2e parkeerkaart)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B5.4.12 Tijdsindicatoren en doelstellingen uitwerken om bepaalde aantrekkingspolen binnen centrum, binnen x minuten bereikbaar te houden van stadsrand.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- B5.4.13 Aanpakken van sluipverkeer door slimme technologie (ANPR camera)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.4.14 Uitbouwen van een dienst smart city/stadsinnovatie



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

DOELSTELLING B6 Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners, mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner.



INDICATOREN

1. Onveiligheidsgevoel

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

2. Buurtproblemen: lastig gevallen worden op straat

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

3. Buurtproblemen: vandalisme

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

4. Buurtproblemen: vandalisme

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

5. Buurthinder

Bron: stadsmonitor

Gewenste evolutie: Daling

6. Veilig spelen in de buurt

Bron: Stadsmonitor
 Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	18.600,00	68.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00
Saldo	-18.600,00	-68.600,00	-18.600,00	-18.600,00	-18.600,00	-18.600,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	5.879.930,00	1.948.600,00	5.000,00	20.000,00	5.000,00	5.000,00
Saldo	-5.879.930,00	-1.948.600,00	-5.000,00	-20.000,00	-5.000,00	-5.000,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving' (■ **Prioritair beleid**):

Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak

[Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.](#)

Totaalbudget niet prioritaire actieplannen

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	12.600,00	12.600,00	12.600,00	12.600,00	12.600,00	12.600,00
Saldo	-12.600,00	-12.600,00	-12.600,00	-12.600,00	-12.600,00	-12.600,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	5.879.930,00	1.948.600,00	5.000,00	20.000,00	5.000,00	5.000,00
Saldo	-5.879.930,00	-1.948.600,00	-5.000,00	-20.000,00	-5.000,00	-5.000,00

[Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak](#)

Realisatietermijn: 2020-2025



Halle pakt, samen met zijn partners, bestaande en nieuwe overlastfenomenen aan op een krachtige en flexibele wijze, door gerichte maatregelen en acties op proactief, preventief en repressief vlak. Hiertoe brengen we de problemen nauwgezet in kaart en nemen we gepaste maatregelen. De stad onderzoekt en ontwikkelt vernieuwende methodieken om overlast aan te pakken.

Acties:

- B6.1.1 Opmaak van een instrument om overlast in te delen volgens type en gradatie zonder het specifiek karakter van de buurt uit het oog te verliezen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B6.1.2 Uitvoeren van permanente scans inzake overlast op het Halse grondgebied om zodoende de 'hotspots' op een meer objectieve wijze vast te leggen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.1.3 Efficiënt inzetten van cameratoezicht als complementair instrument in de aanpak van overlast.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.1.4 Gebruik van nudging om het gedrag van burgers op een subtiele wijze te beïnvloeden inzake de aanpak van overlast



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X		X		

- B6.1.5 De (her)inrichting en ontwerp van (gedeelten van) het openbaar domein op basis van proactieve samenwerking met diverse diensten om preventief in te spelen op overlast in de stad.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.1.6 Realiseren van een eenvoudige aanpak van overlastmeldingen en beleidsmatige sturing via vergunningen en toelatingen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.1.7 Renovatie en nieuwbouw van politiehuis Zennevallei



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B6.1.8 Nemen van extra maatregelen, zowel preventief als repressief, inzake sociale overlast

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.1.9 Voorzien van slimme signalisatie



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied.

Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.

Het actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

THEMA 3 - WENDBARE STADSORGANISATIE

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie zijn doorleefd en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	537.183,75	660.121,94	735.704,23	710.763,21	774.480,08	756.180,08
Saldo	-537.183,75	-660.121,94	-735.704,23	-710.763,21	-774.480,08	-756.180,08
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.665.441,00	3.902.147,00	977.000,00	1.237.000,00	925.000,00	935.000,00
Saldo	-7.665.441,00	-3.902.147,00	-977.000,00	-1.237.000,00	-925.000,00	-935.000,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Bij de totaal verwachte ontvangsten en uitgaven werd er gekozen om de financiering niet weer te geven gezien dit niet van toepassing is voor een specifiek actieplan.

DOELSTELLING W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd

De doelstellingen van de organisatie zijn dynamisch en doorleefd. Ze geven aan wat de prioriteiten zijn van de organisatie zijn geven hiermee richting aan. Ze vormen dan ook de toetssteen voor het opzetten van acties en projecten.

Om te weten of het bestuur op koers zit om de doelstellingen te bereiken is het noodzakelijk om systematische en continu relevante gegevens te verzamelen. Deze monitoring zorgt ervoor het bestuur en de medewerkers zicht krijgen op de doelstellingenrealisatie doorheen de legislatuur. Communicatie over deze doelstellingenrealisatie draagt hiermee bij aan de betrokkenheid bij de organisatiedoelstelling en de realisatie ervan.

De doelstellingenrealisatie wordt ondersteund door de doorgedreven inzet op efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit binnen de gehele organisatie.



1. Aandeel medewerkers dat aangeeft te weten wat de strategische doelstellingen betekenen voor hun dagelijks werk.

Bron: Interne gegevens - functioneringsgesprekken

Gewenste evolutie: stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	19.500,00	29.500,00	9.500,00	9.500,00	29.500,00	9.500,00
Saldo	-19.500,00	-29.500,00	-9.500,00	-9.500,00	-29.500,00	-9.500,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd':

Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen

Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid

Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

[*Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen.*](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Onze medewerkers zijn betrokken bij de organisatie: zij geven duidelijk aan aan welke beleidsdoelstellingen zij vanuit hun functie bijdragen. Van bij de start zal reeds in vacatures een koppeling gemaakt worden tussen de vacante functie en de strategische meerjarenplanning.

Zowel bij interne als externe communicatie hebben we steeds oog voor de strategische doelen van onze organisatie.

Acties:

- W1.1.1 Ontwikkelen van een communicatieplan in kader van de beleidsdoelstellingen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W1.1.2 Betrekken van de beleidsdoelstellingen in het competentie management

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W1.1.3 Duidelijk maken op welke manier de individuele medewerker bijdraagt aan de doelstellingen via medewerkersfiches

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- W1.1.4 Opmaken van een visualisatie en slagzin als ondersteuning om de beleidsdoelstellingen te communiceren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W1.1.5 Beleidsdoelstellingen verbinden in verslaggeving, besluitvorming en dossieropbouw.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W1.1.6 Medewerkers actief aan het woord laten bij het communiceren van diensten, producten, projecten.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid.



Realisatietermijn: 2020-2025

De transversale doelstellingen innovatie, kindvriendelijk-, toegankelijk- en duurzaamheid zijn vaste waarden binnen onze organisatie. We denken vanuit deze transversale doelen en stemmen ons handelen hierop af.

Teneinde dit actieplan te ondersteunen worden medewerkers aangeduid die als ambassadeurs worden ingezet in onze organisatie. Hun missie is om een methodiek op te zetten die bijdraagt aan de realisatie

van het omschreven actieplan. In de huidige meerjarenplanningen worden de transversale doelstellingen – indien van toepassing – reeds gekoppeld aan iedere actie. Op die manier wordt het duidelijk dat deze actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale doelstellingen.

Deze methodiek zorgt ervoor dat we beschikken over een voorcontrole, in die zin dat we proactief de transversale doelstellingen bekijken en reactief handelen uitsluiten. Tot slot zal ieder jaar een evaluatie van de strategische meerjarenplanning uitgevoerd worden en dit met een bijzondere aandacht voor deze transversale doelstellingen.

Acties:

- W1.2.1 Ambassadeurs binnen de organisatie aanstellen die affiniteit en/of expertise hebben binnen de transversale engagementen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W1.2.2 De ambassadeurs ontwikkelen een visie en methodiek om de transversale engagementen ingang te laten vinden binnen de gehele organisatie.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W1.2.3 Opvolging van de transversale engagementen via een uitgewerkte methodiek van de actierealisatie.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W1.2.4 De inbedding van de transversale engagementen in de dagelijkse werking verzekeren via interne kennisopbouw.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen.



Realisatietermijn: 2020-2025

Doelstellingenrealisatie is primordiaal in deze legislatuur. Om dit te bereiken vertrekken we vanuit een organisatievisie en -missie. De samenwerking tussen het college van burgemeester en schepenen en de administratie krijgt een andere invulling en zal nauwer en flexibeler zijn.

Doel is enerzijds efficiënter en effectiever te kunnen handelen/werken door onder andere de wederzijdse verwachtingen van bij het begin duidelijk te maken en anderzijds de voortgangscntrole van de acties opgenomen in het jaaractieplan nauwgezet te kunnen opvolgen. Deze meerjarenplanning en meer specifiek de opgenomen acties moeten een levendig en dynamisch document zijn die kunnen inspelen op een veranderende maatschappelijke context. De (transversale) doelstellingen worden gezien als kathedralen waaraan iedere actie binnen onze stad moet voldoen.

Onze organisatie creëert een setup van transparante boordtabellen waarbij snel kan ingespeeld worden op veranderende evoluties die beleidsbeslissingen/ingrepen vragen. Eveneens zal bijzondere aandacht geschonken worden aan interne en externe communicatie over de doelstellingenrealisatie. Tot slot willen we het helikopterperspectief op onze organisatie bewaren door jaarlijks in te zetten op een vorm van beleids- en/of inspiratiedag.

Acties:

- W1.3.1 De visie en missie van de organisatie uitdragen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W1.3.2 Jaarlijkse externe rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W1.3.3 Jaarlijkse interne rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W1.3.4 Via maandelijks beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen en actieplannen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W1.3.5 Koppelen van een verantwoordelijke aan elk actieplan

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X					
---	--	--	--	--	--

- W1.3.6 Bepalen van boordtabellen op clusterniveau

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W1.3.7 Bepalen en beheren van organisatiebrede boordtabellen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W1.3.8 Organiseren van een jaarlijkse inspiratiedag om betrokkenheid, gedragenheid en verdere ontwikkeling van de meerjarenplanning kracht bij te zetten.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W1.3.9 Opmaken van kwartaalrapportage over de dienstverlening aan het college.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W1.3.10 Mystery visits of calls gebruiken om dienstverlening in kaart te brengen en te optimaliseren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X			X	

DOELSTELLING W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.

De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loep genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.



INDICATOREN

1. Realisatie van acties in de meerjarenplanning 2020-2025

Bron: Interne gegevens – meerjarenplanning 2020-2025/jaarverslagen

Gewenste evolutie: Streven van 100%, met minimale realisatie per jaar van 70%

2. Tevredenheidsenquête inzake de ondersteunende sectoren

Bron: Interne tevredenheidsenquête

Gewenste evolutie: stijging

3. Eigenaarschap

Bron: Eigenaarschapsscan – interne gegevens

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

4. Aantal geregistreerde klachten en felicitaties

Bron: Klachtenregister

Gewenste evolutie: Daling van het aantal klachten- Stijging van het aantal felicitaties

5. Score inzake organisatiebeheersing

Bron: zelfevaluatie ikv organisatiebeheersing

Gewenste evolutie: Stijging

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	86.323,75	112.657,17	93.937,50	90.637,50	118.937,50	88.137,50
Saldo	-86.323,75	-112.657,17	-93.937,50	-90.637,50	-118.937,50	-88.137,50
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	120.000,00	100.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	0,00
Saldo	-120.000,00	-100.000,00	-50.000,00	-50.000,00	-50.000,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie' (■ Prioritair beleid):

Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden

[Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend](#)

Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.

Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren

Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)

Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek

Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen

Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken

Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie

Totaalbudget niet prioritaire actieplannen

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	52.389,25	34.203,00	60.003,00	59.203,00	90.003,00	54.203,00
Saldo	-52.389,25	-34.203,00	-60.003,00	-59.203,00	-90.003,00	-54.203,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	100.000,00	100.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	0,00
Saldo	-100.000,00	-100.000,00	-50.000,00	-50.000,00	-50.000,00	0,00

Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden.



Realisatietermijn: 2020-2025

Onze stadsdiensten evolueren naar een projectorganisatie. We spreken niet langer van taken, maar wel van projecten, die een integrale benadering krijgen. Over de grenzen heen en samen, werken we aan doelstellingen en dit niet vanuit één bepaalde een sector, cluster of team, maar vanuit een project en een gezamenlijke doelstelling.

Om dit te realiseren moeten we kijken naar de cultuur, structuur, middelen en het menselijk kapitaal van onze organisatie. De komende jaren zetten we in eerste instantie in op projectmanagement en onderzoeken we de randvoorwaarden die aanpassingen vragen om projectmanagement succesvol te implementeren. We onderzoeken onze processen en trachten deze aan te passen opdat mandaten en

verantwoordelijkheden kunnen verschuiven naar de projecteigenaar. Dit zorgt voor een vlottere en efficiëntere besluitvorming die de doelstellingenrealisatie van onze organisatie ten goede moet komen.

Acties:

- W2.1.1 Projectwerking faciliteren via de aanduiding van projectleiding binnen zowel de ambtelijke als de politieke organisatie.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.1.2 Evolueren van lijndirecteurs naar projectdirecteurs waarbij alle projecten toegewezen zijn.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W2.1.3 Het competentie management afstemmen op de projectorganisatie.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.1.4 In kaart brengen van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.1.5 Implementeren van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- W2.1.6 Een gezamenlijk bureau voor het managementteam inrichten om de afstemming tussen de directeurs te versterken.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- W2.1.7 Aanduiden van een programmaleider die de beleidsmatige coördinatie tussen de projecten opvolgt.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- W2.1.8 Ontwikkelen van een toolbox in het kader van projectmanagement.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.1.9 Opzetten van een ondersteuningsmodel voor medewerkers bij het opzetten, uitvoeren en afsluiten van projecten

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

- W2.1.10 Programmamanagement introduceren op basis van een monitoringstool

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.1.11 Organiseren van organisatiebrede opleidingen rond projectmanagement

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend



Realisatietermijn: 2020-2025

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze organisatie. Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vervat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.

Het actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.



Realisatietermijn: 2020-2025

We creëren een cultuur waarbij iedere medewerker verantwoordelijkheid opneemt voor de aan hem/haar toevertrouwde taken. Om dit te realiseren analyseren en optimaliseren we de huidige interne procedures en middelen opdat deze bijdragen tot meer eigenaarschap bij onze medewerkers. Concreet wil dit zeggen dat we onze procedures en middelen dusdanig opzetten opdat deze bijdrage tot meer verantwoordelijkheid en bijgevolg een optimalere doelstellingenrealisatie. In het kader van organisatiebeheersing evolueren we – waar mogelijk – naar steekproefsgewijze nacontroles in plaats van voorcontroles.

Acties:

- W2.3.1 In kaart brengen van de processen en middelen die kunnen bijdragen tot eigenaarschap.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W2.3.2 Eigenaarschap verhogen door herziening van de in kaart gebrachte middelen en processen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W2.3.3 Eigenaarschap leggen bij de projectbeheerder door zijn beslissingsbevoegdheid te verhogen over financiële, facilitaire en organisatorische middelen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W2.3.4 Opmaken van de regels van interne controle van de financiële processen met aandacht voor een goede mix tussen werkbaarheid en organisatiebeheersing.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.3.5 Implementeren van een nieuw financieel pakket waarbij vertrokken wordt vanuit een decentrale opstelling met meer beheerruimte voor de clusterverantwoordelijke.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.3.6 Periodiek uitvoeren van een eigenaarschapscan op basis van een nulmeting.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X		X		X	

Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de overige sectoren



Realisatietermijn: 2020-2025

De sector Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Het ontzorgen van de 3 contactsectoren is de doelstelling van de ondersteunende sectoren. Concreet wil dit zeggen dat zij evolueren naar een proactieve dienstverlening ten aanzien van de contactsectoren. Ingevolge deze benadering zal het voor de contactsectoren makkelijker zijn hun

opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners te realiseren. Deze visie zal vanuit het bestuur en management gedragen worden en vooropgesteld worden bij beleidsvoering.

Acties:

- W2.4.1 Algemeen - De ondersteunende sectoren nemen een proactieve rol op ten aanzien van de clusterverantwoordelijken door periodiek overleg om de behoeften en verwachtingen in kaart te brengen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.4.2 Algemeen- De ondersteunende sectoren ontwikkelen een interne werkingscatalogus en maken deze toegankelijk voor de medewerkers.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.4.3 Financiën - Opzetten van digitalisering knipperlichtfuncties ter ondersteuning van de clusters.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.4.4 Financiën- Creëren van een set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachtse veranderingen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.4.5 Financiën - Monitoring en transparante communicatie van de inkomsten naar de betrokken stakeholders.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W2.4.6 Financiën - Systematische financiële rapportage aan de clusterverantwoordelijken.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.4.7 Ondersteuning - Opstellen van een plan van aanpak op basis van de risicoanalyse informatieveiligheid.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					X

- W2.4.8 Ondersteuning - De kwaliteit van de besluitvormingsdossiers verhogen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.4.9 Ondersteuning - Optimaliseren van de digitale mappenstructuur die rekening houdt met interne en externe coproductie in het kader van informatiebeheer.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025

X	X				
---	---	--	--	--	--

- W2.4.10 Ondersteuning - Digitaliseren van vastgoeddossiers voor een betere ontsluiting en raadpleging voor de interne klanten.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- W2.4.11 Ondersteuning - Uitbreiden van een notuleringsstelsel met een stelsel en ontsluiten van de informatie conform de principes van open data.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.4.12 Facility - Onderzoek en eventuele implementatie van IT beheerssoftware

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X			X		

- W2.4.13 Facility - Bedrijfscontinuïteit garanderen door de opbouw van een ICT-infrastructuur

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- W2.4.14 Facility- Opstellen van een veiligheidsregister per gebouw.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.4.15 Facility - Communicatie van het overzicht en de informatie over interventiecontracten/ permanentie 24/7.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (intern)



Realisatietermijn: 2020-2025

Door zowel bij interne- als externe communicatie oog te hebben voor eenvormig- en duidelijkheid werken we aan de herkenbaarheid en doeltreffendheid van onze communicatie.

We werken hierbij niet enkel aan een eenvormige communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie, maar zorgen ook voor een aangepaste opstelling van de cluster communicatie waardoor we proactief, doeltreffend en efficiënt kunnen communiceren.

Door de interne communicatie te verbeteren verbinden we onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.

Acties:

- W2.5.1 Ontwikkelen en implementeren van een communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.5.2 Evolueren naar netwerkmodel voor communicatie door een aangepaste positionering van de cluster communicatie.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- W2.5.3 Uitbreiden, optimaliseren en periodiek evalueren van het crisiscommunicatieteam.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.5.4 Uitwerken van een draaiboek voor crisiscommunicatie. Bij incidenten worden de online kanalen ingezet voor accurate crisiscommunicatie, die onder leiding van het CBS/VB wordt gevoerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.5.5 Content dienstoverschrijdend beheren door het clusteren van accounts voor socialemediakanalen en stedelijke subwebsites.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W2.5.6 Consequent toepassen van de huisstijlen van de stad en van de academies

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.5.7 Overschakelen van gedrukte advertenties naar doelgroepgerichte digitale advertentiesets.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek



Realisatietermijn: 2020-2025

We optimaliseren de samenwerking tussen politiek en administratie opdat beslissingen sneller worden gecapteerd en de te bewandelen weg van bij de aanvang duidelijk is. ‘Complexe’ dossiers vanuit de administratie die geagendeerd worden op het college van burgemeester en schepenen worden vooraf afgetoetst en doorsproken met de bevoegde schepenen. Er is regelmatig formeel en informeel overleg om lopende dossiers van nabij op te volgen in beide richtingen. Bij projectmanagement wordt zowel vanuit de administratie als vanuit de politiek iemand afgevaardigd als “eigenaar” van het project.

Acties:

- W2.6.1 Investeren in een efficiënte overlegstructuur tussen college en ambtelijke organisatie
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.6.2 Voorzien van een aangepaste commissiewerking, waarbij elk gemeenteraadslid dossiers kan agenderen
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.6.3 Systematische financiële en beleidsmatige rapportage aan de gemeenteraadsliden.
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.6.4 Maandelijkse rapporteren aan het schepencollege inzake het meldingenbeheer.
Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen.



Realisatietermijn: 2020-2025

Rekening houdend met maatschappelijke en organisatiegerichte veranderingen zal de financiële dienst zich intern op een aangepaste wijze organiseren om de doelstellingen van de organisatie te realiseren.

De voordelen van een geïntegreerde dienst zullen aangegrepen worden om de dienst naar een modern en proactief niveau te tillen.

Een doordacht beheer van de financiële middelen moet ervoor zorgen dat de schulden verder afgebouwd kunnen worden. De financiële dienst maakt jaarlijks een analyse van de financiële situatie ten opzichte van het Vlaams gemiddelde en communiceert duidelijk bij het opnemen van nieuwe leningen of deze doelstelling al dan niet behaald is.

Acties:

- W2.7.1 Het bestuur gaat de bestaande belastings-, retributie- en subsidiereglementen kritisch na en past ze aan waar nodig.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.7.2 Ontwikkelen van een digitale stedelijke codex, waarin alle belastings-, subsidie- en andere reglementen worden opgenomen.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.7.3 Periodiek evalueren van bestaande financiële praktijken.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W2.7.4 Behouden van de jaarlijkse dotatie aan alle kerkbesturen

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken.



Realisatietermijn: 2020-2025

In eerste instantie zullen we inzetten op benchmarken. Onszelf vergelijken op vlak van prestatie, producten, activiteiten, diensten en programma's met vergelijkbare besturen. De bedoeling is onze kwaliteit te verhogen en deze af te meten ten aanzien van vergelijkbare besturen.

Teneinde de efficiëntie en effectiviteit te verhogen nemen we het aankoopbeleid verder onder de loep en bekijken we mee de personeelskost voor het raadplegen van de markt. Concreet zetten we in op een cultuur waarbij we niet steeds trachten over te gaan tot het heruitvinden van het 'warm water'. Indien we met bepaalde probleemsituaties en/of aankopen geconfronteerd worden maken we het ons eigen om op zoek te gaan bij andere besturen of er reeds oplossingen zijn voor gelijkaardige problemen en/of bepaalde opdrachten reeds via raamovereenkomsten in de markt werden gezet.

Tot slot zullen we ook inzetten op samenwerkingsverbanden met andere besturen. Daar waar efficiëntie- en effectiviteitsvoordelen te halen zijn voor beide of meerdere besturen worden strategische samenwerkingen opgezet. Voorbeelden kunnen zijn ICT, aankopen, uitvoeringsdiensten, cultuurcentra, ...

Acties:

- W2.8.1 Binnen het aankoopbeleid wordt maximaal gebruik gemaakt van raamcontracten.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.8.2 Benchmarkonderzoek uitvoeren op clusterniveau of teamniveau met organisaties in vergelijkbare steden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.8.3 Synergiën opzoeken, al dan niet met naburige gemeenten, om expertise te bundelen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

[Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie.](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Onze organisatie daagt zichzelf continu uit om de werking te optimaliseren. Doordat we inzetten op organisatiebeheersing krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en werkpunten. Door verbeterpunten te formuleren en concrete stappen te zetten om de werkpunten te optimaliseren zorgen we ervoor dat we onze werking verder professionaliseren.

Daarnaast blijft de stad sterk inzetten op kwaliteitsbeleid om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te verbeteren ten aanzien van onze klanten. Het kwaliteitsbeleid omvat de kwaliteitsdoelstellingen van onze organisatie ten aanzien van kwaliteit, alsmede de wegen en de middelen die leiden tot de realisatie ervan. Het inzetten op een gedegen klachtenbehandeling en hier transparant mee omgaan vormen een belangrijk onderdeel van ons kwaliteitsbeleid.

Acties:

- W2.9.1 Uitwerken van een gedragen organisatiebeheersingssysteem op basis van een intern, organisatiebreed participatief traject.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W2.9.2 Jaarlijkse selectie van 2 thema's binnen organisatiebeheersing en deze verder vorm geven via concrete acties.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- W2.9.3 Jaarlijks uitwerken van minimaal 2 acties per thema van de leidraad organisatiebeheersing

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.9.4 Organisatie van een tussentijdse bevraging over het organisatiebeheersingssysteem in 2022 om bijsturing mogelijk te maken

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- W2.9.5 Systematische opvolgen van klachten met het oog op het optimaliseren van dienst- en hulpverlening naar burgers toe.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.9.6 Bestaande initiatieven inzake kwaliteitsbeleid evalueren in het licht van interne en externe ontwikkelingen en verbeteracties formuleren.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- W2.9.7 Opmaken van een organisatiebreed kwaliteitskader.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- W2.9.8 Evaluatie- en monitoringinitiatieven inzake kwaliteit opzetten en versterken door regelmatige rapportage.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

DOELSTELLING W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.



INDICATOREN

1. Verloop van het personeel

Bron: Interne personeelsevaluatie

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

2. Verhouding van succesvolle aanwervingsprocedures binnen zorg en technische profielen

Bron: Digitaal personeelsplatform (DPP) – Lumesse

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

3. Bradfordfactor

Bron: Interne personeelsevaluatie

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

4. Risico-analyse welzijn op het werk

Bron: Nulmeting

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

5. Bevordering/Jobrotatie

Bron: Digitaal personeelsplatform (DPP) – Lumesse

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

6. Aandeel (%) personen van buitenlandse herkomst in het totale personeelsbestand van de stad

Bron: Statistiek Vlaanderen

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

7. Diversiteit bij het stadspersoneel naar leeftijd

Bron: statistiek Vlaanderen

Gewenste evolutie: Gunstige evolutie

Budget:

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	251.459,00	437.563,77	428.865,73	445.224,71	436.641,58	449.141,58
Saldo	-251.459,00	-437.563,77	-428.865,73	-445.224,71	-436.641,58	-449.141,58
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.321.441,00	2.497.147,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	-6.321.441,00	-2.497.147,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever' (■ Prioritair beleid):

Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.

[Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.](#)

Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat

Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.

Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

Totaalbudget niet prioritaire actieplannen

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	226.459,00	412.563,77	403.865,73	420.224,71	411.641,58	424.141,58
Saldo	-226.459,00	-412.563,77	-403.865,73	-420.224,71	-411.641,58	-424.141,58
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.321.441,00	2.497.147,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	-6.321.441,00	-2.497.147,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00

Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.



Realisatietermijn: 2020-2025

Halle heeft de ambitie om een dynamische en flexibele organisatie te zijn. Het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) moet een belangrijke plaats innemen in de dagdagelijkse werking van de organisatie.

Om de ambitie van een aantrekkelijke werkgever waar te maken, zijn vernieuwende werkvormen waar mogelijk en opportuun de norm. Een innovatieve en flexibele arbeidsorganisatie neemt immers gepaste initiatieven om de beschikbaarheid, betrokkenheid en creativiteit van haar personeelsleden voortdurend te verbeteren. Hierbij wordt er expliciet aandacht besteed aan het verbeteren van de arbeidsomgeving.

Acties:

- W3.1.1 Bouwen van een nieuwe stedelijke werkplaats



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W3.1.2 Ontwikkelen van een beleid rond het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W3.1.3 Randvoorwaarden vervullen die noodzakelijk zijn om het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) in te voeren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.1.4 Inrichten van multifunctionele ruimtes om onze eigen gebruikte ruimte te beperken. Vrije ruimte vermarkten of verhuren aan derden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.1.5 Noodzakelijke werken doorvoeren in het braliongebouw



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W3.1.6 Esthetisch opwaarderen van het patrimonium ikv profilering/statuut van de stadsgebouwen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen



Realisatietermijn: 2020-2025

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in haar omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu.

Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.

Het actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

[Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

We zetten in op een doordacht welzijnsbeleid in onze organisatie. Bij de integratie tussen stad en OCMW werd ervoor gekozen om in te zetten op personeelszorg. De komende zes jaar valideren we dit door meer aandacht te besteden aan het welbevinden/-zijn van onze medewerkers. Dit doen we enerzijds door in te zetten op acties op organisatieniveau (gezondheid, risico-analyse, ...) en anderzijds door meer aandacht te besteden aan en ruimte vrij te maken voor de individuele medewerker (sociale dienst, verzuimbeleid, ...).

Acties:

- W3.3.1 Uitwerken van een sociale dienst voor het personeel

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W3.3.2 Evolueren van verzuimbeleid naar een aanwezigheidsbeleid waar ruimte is voor beloning en met extra aandacht voor kort verzuim, re-integratie van langdurige afwezigen. Metingen en signalen als middel om pro-actief te werken.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.3.3 Verhogen van het welbevinden van onze medewerkers door in te zetten op het fysisch en psychisch welzijn

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.3.4 Conformereren van de wettelijke verplichtingen inzake welzijn op het werk.

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			X

Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.



Realisatietermijn: 2020-2025

De komende zes jaar willen we ons nog beter op de markt positioneren als aantrekkelijke werkgever. Door het aantrekken van de meest geschikte profielen kunnen we onze organisatiedoelen efficiënter bereiken. Om dit te bereiken nemen we het huidige systeem van werving en selectie onder de loep. We optimaliseren het onthaal van nieuwe medewerkers en zetten onze sterktes in de markt.

Acties:

- W3.4.1 Evalueren van wervings- en selectieprocedures, en nagaan of er nieuwe selectietechnieken of alternatieve wervingskanalen geïntroduceerd kunnen worden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- W3.4.2 Optimaliseren van het onthaalbeleid opdat elke medewerker op maat van zijn functie een gepast starttraject kan doorlopen.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- W3.4.3 Ontwikkelen en uitbouwen van een actueel stagebeleid



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- W3.4.4 Stimuleren van duurzaam woon-werk verkeer voor een vlotte bereikbaarheid als werkgever.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.4.5 Onderzoeken van de mogelijkheden om ons competitief op de arbeidsmarkt te positioneren



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.4.6 Het personeel is een weerspiegeling van de Halse beroepsactieve bevolking met oog voor specifieke doelgroepen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- W3.4.7 Onderzoeken van mogelijkheden tot de uitbouw van recreatieve ruimtes in de werkomgeving.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
					X

Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.



Realisatietermijn: 2020-2025

We verbeteren de interne communicatie van onze organisatie. We verbinden onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.

Acties:

- W3.5.1 Organisatiebrede overlegstructuren opvolgen en bijsturen



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X			X	

- W3.5.2 Lanceren van een communicatiekanaal waarmee medewerkers binnen een organisatie snel nieuws en kennis kunnen lezen, delen en bespreken.

<i>Uitgaven</i>	179.901,00	80.401,00	203.401,00	165.401,00	189.401,00	209.401,00
Saldo	-179.901,00	-80.401,00	-203.401,00	-165.401,00	-189.401,00	-209.401,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	1.224.000,00	1.305.000,00	917.000,00	1.187.000,00	875.000,00	935.000,00
Saldo	-1.224.000,00	-1.305.000,00	-917.000,00	-1.187.000,00	-875.000,00	-935.000,00
Financiering						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad' (■ **Prioritair beleid**):

[Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium](#)

Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.

Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel

Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Totaalbudget niet prioritaire actieplannen

Exploitatie						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	99.901,00	80.401,00	94.401,00	86.401,00	86.401,00	86.401,00
Saldo	-99.901,00	-80.401,00	-94.401,00	-86.401,00	-86.401,00	-86.401,00
Investerings						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

[Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium.](#)



Realisatietermijn: 2020-2025

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons bestaand patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen die gebeuren in ons patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving van het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.

Het actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.

Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.



Realisatietermijn: 2020-2025

Binnen ons aankoopbeleid gaan we verder dan een duurzaamheidsadvies. We zetten in op nieuwe evoluties zoals een verschuiving naar delen (diensten) in plaats van bezit (materiaal). We analyseren het bestaand wagenpark en durven investeren in nieuwe technologie die duurzaam is.

Acties:

- W4.2.1 Uitvoeren van een duurzaamheidsscan voor het bestaand wagenpark



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W4.2.2 Behouden van de erkenning als Fairtrade-gemeente



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.2.3 Verrichten van een onderzoek naar mogelijkheden tot aankoop met hierin duurzaamheidsprincipes en/of sociale clausulering verwerkt.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Volgende 3 acties (W4.2.4/W4.2.4/W4.2.6) kaderen binnen acties inzake lokale sociale economie. Voor verdere toelichting inzake lokale sociale economie wordt verwezen naar nota via volgende link: <https://www.halle.be/stad-en-bestuur/bestuurlijke-informatie/beleidsplannen-en-beleidsrapporten>

- W4.2.4 Uitbreiden van een lerend netwerk van lokale besturen en andere actoren rond sociale clausulering in overheidsopdrachten, lokale diensteneconomie, en maatschappelijk verantwoord aanbesteden.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.2.5 Organiseren van overleg en infosessies rond de mogelijkheden van aanbesteden met sociale impact



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.2.6 Fungeren als aanspreekpunt voor de lokale besturen van de regio Zuidwest Rand wat betreft aanbesteden en aankopen met sociale impact



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in het vaandel



Realisatietermijn: 2020-2025

Niet enkel door te investeren in technologie en middelen die een verduurzaming inzetten, sensibiliseren we het eigen personeel om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Ook aandacht voor het eigen afvalbeheer is een belangrijke factor om onze organisatie duurzamer te maken.

Acties:

- W4.3.1 Organiseren van minimaal 2 acties per jaar inzake duurzaamheid vanuit de werkgroep ecoligent



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

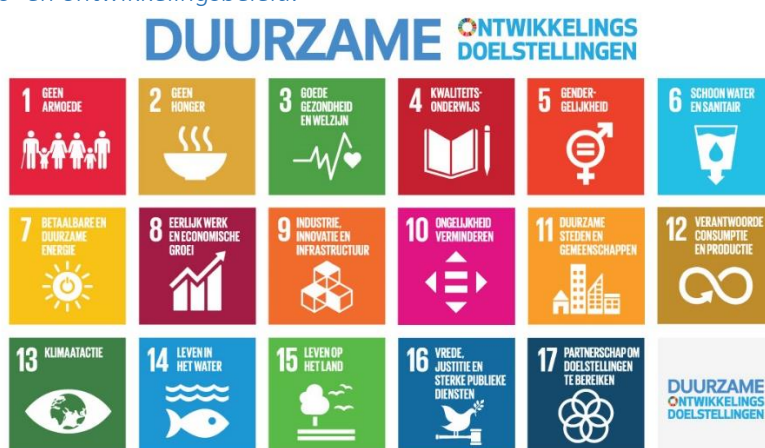
- W4.3.2 Organiseren van vormingsinitiatieven voor het personeel inzake duurzaamheid



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.



Download in collaboration with TROLLBACK COMPANY | TheRollbackCompany.com | +31 20 529 1010
For graphics or images contact: info@rollback.com | Not official translation made by UNICEF (December 2015)

Realisatietermijn: 2020-2025

In september 2015 werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar vormen de 17 SDGs een kapstok om het lokale beleidsplanningsproces af te stemmen op een duurzame toekomst. De 17 doelstellingen zijn georganiseerd volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling: people, prosperity, planet, peace en partnership. Het is een universele agenda die zich richt tot elke actor wereldwijd – overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, verenigingen en individuele burgers – om samen, via partnerschappen, deze doelstellingen te realiseren.

Acties:

- W4.4.1 Matchen van de strategische doelen van de organisatie en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen om bijsturing in kader van duurzaamheid en ontwikkeling mogelijk te maken.



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- W4.4.2 Ontwikkelen van een organisatiebreed draagvlak met betrekking tot de SDG's



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.4.3 Uitwerken van een strategische planning om de stad CO2-neutraal te maken (planning 2030)



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.4.4 Informeren en sensibiliseren van burgers via periodieke acties omtrent de SDG's



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.4.5 Voorzien van een toelage voor ontwikkelingsprojecten in het zuiden



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

TRANSVERSALE ENGAGEMENTEN

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 centrale thema's, nl.:

- Dienstverlening & verbinden
- Leefbaar & beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Deze werden besproken in het eerste deel van deze strategische nota. Naast de 3 beleidsdomeinen werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen de beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid
- Duurzaamheid
- Kindvriendelijkheid
- Innovatie

Deze transversale engagementen zijn evenwaardig aan de 3 centrale thema's.

TOEGANKELIJKHEID



Toegankelijkheid is een breed begrip dat verschillende aspecten omvat, met name fysieke toegankelijkheid (toegankelijkheid van buitenruimte en gebouwen), toegankelijkheid van informatie en communicatie (taalgebruik, lettertype, jargon, enz.) en toegankelijke dienstverlening (openingsuren, werking van een onthaal, enz.). Dit gebeurt met het oog op de meest kwetsbare burger, zodat het beleid rekening houdt met iedereen.

Bij toegankelijkheid is laagdrempeligheid een basisvereiste. Integrale toegankelijkheid omschreven worden aan de hand van de 7B's:

- Betaalbaarheid: de dienstverlening houdt rekening met de financiële draagkracht van de burger.
- Begrijpbaarheid: verstaanbaar maken van informatie en deze aanpassen aan de doelgroep. Dit kan zowel op een verbale als op een non-verbale manier.
- Bruikbaarheid: de dienstverlening en de informatie die verstrekt worden komen tegemoet moeten aan de noden van de burger. Onder bruikbaarheid verstaan we ook dat het aanbod moet afgestemd zijn op de behoeften van de burger. Ook de signaalfunctie die door bepaalde clusters wordt opgenomen is een voorbeeld van bruikbaarheid.
- Betrouwbaarheid: dit heeft betrekking op de juistheid van de informatie en dienstverlening. Een onderdeel hiervan is dat men niet eindeloos doorverwezen wordt. Een ander onderdeel van betrouwbaarheid houdt in dat men rekening houdt met enerzijds de privacy van de burger en anderzijds met het positief imago van de organisatie.

- Bereikbaarheid: dit is een kernaspect dat zowel op tijd als op ruimte slaat. Dit kan zowel op de infrastructuur duiden, als op de openingsuren, het e-loket, de decentrale dienstverlening, ...
- Bekendheid: dit betekent enerzijds dat het duidelijk moet zijn waar de klant/burger bepaalde informatie of dienstverlening kan terugvinden. Anderzijds slaat dit ook op transparantie en openbaarheid.
- Beschikbaarheid: dit betekent dat er voldoende aanbod moet zijn.

DUURZAAMHEID



Duurzaamheid wordt bekeken als alles wat met maatschappelijk verantwoord leven, milieu, ecologie en toekomstgericht denken te maken heeft. Veelal wordt de term duurzaamheid omschreven aan de hand van de theorie van de drie P's: People (mensen), Profit (winst) en Planet (aarde).

Halle positioneert zich als een duurzame stad in haar eigen werking en in haar projecten. Als organisatie willen we inzetten op duurzaamheid omdat we als openbaar bestuur een voorbeeldfunctie te vervullen hebben naar de burger en onze medewerkers. Gezien duurzaamheid een interne, maar ook externe focus heeft en bovendien sterk verweven is in met verschillende beleidsdomeinen werd ervoor gekozen om duurzaamheid als transversaal thema op te nemen binnen de meerjarenplanning 2020-2025.

KINDVRIENDELIJKHEID



Een kindvriendelijke stad verbindt zich ertoe de rechten van het kind te realiseren op alle beleidsdomeinen.

Hierbij worden 4 uitgangspunten gehanteerd:

- In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers. Ze zijn niet enkel de toekomst, ze zijn ook - en vooral - het nu. Ze hebben dus het recht om actief mee vorm te geven aan de stad en haar samenleving.
- Kindvriendelijkheid gaat over alle levensdomeinen van kinderen en jongeren en heeft dus consequenties voor alle beleidsdomeinen. Dit wordt duidelijk zichtbaar binnen de meerjarenplanning door kindvriendelijkheid als transversaal thema toe te passen.
- De implementatie van kinderrechten zijn geen doel 'an sich', wel kunnen ze gehanteerd worden als hefboom voor verandering. Daarenboven moeten kinderrechten steeds binnen de reële context gezien worden. Kindvriendelijkheid is een dynamisch, veranderlijk proces waarin steeds nieuwe aspecten en uitdagingen worden toegevoegd.

- Kindvriendelijkheid kan gehanteerd worden als barometer voor een goed lokaal beleid dat onder andere de leefbaarheid voor iedereen verhoogt. De lat leggen op niveau van de meest kwetsbare burgers, o.a. kinderen, maakt dat het beleid iedereen in ogenschouw neemt.


INNOVATIE



Innovatie gaat over het toepassen van nieuwe technologieën en nieuwe ideeën in producten, diensten en processen, om waarde te creëren voor de gemeenschap. Bij de stad bekijken we hoe de stedelijke werking zich slimmer kan organiseren. We willen innovatieve ideeën en technologieën inzetten om doelstellingen beter te realiseren.

De organisatie wil onderzoek verrichten naar de meerwaarde van innovatieve technologieën voor diverse stedelijke processen en diensten. Hiermee is innovatie een thema dat doorheen verschillende aspecten en doelstellingen van onze organisatie loopt. Omwille van deze reden is ervoor gekozen om innovatie als transversaal thema te belichten binnen de strategische meerjarenplanning.

OVERZICHT THEMA'S, DOELSTELLINGEN EN ACTIEPLANNEN

 Prioritair beleid

DIENSTVERLENING & VERBINDING

DOELSTELLING V1 We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner

Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk

Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk

Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners

Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang

Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

DOELSTELLING V2 We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.

Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.

Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.

Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen

Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op

Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod

Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.

Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

DOELSTELLING V3 We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad

Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.

Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen

Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

DOELSTELLING V4 Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid

Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.

Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit

Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen

Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

LEEFBAAR & BELEVING

DOELSTELLING B1 Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven

Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

DOELSTELLING B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod

Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.

Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.

Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.

Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.

Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

DOELSTELLING B3 Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.

Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.

Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.

Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.

Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliserings-campagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.

DOELSTELLING B4 : Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving

Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.

Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning

Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.

Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

DOELSTELLING B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.

Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.

Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.

Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

DOELSTELLING B6 Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak

Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.

WENDBARE STADSORGANISATIE

DOELSTELLING W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd

Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen

Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid

Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

DOELSTELLING W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden

Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.

Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren

Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)

Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek

Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen

Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken

Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie

DOELSTELLING W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.

Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.

Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat

Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.

Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

DOELSTELLING W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.

Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel

Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

